РАБОЧ. общества
для [illegible]ефства
[illegible]

W 391/700

1391
700

Я. БУРОВ

РАБОЧИЕ ОБЩЕСТВА ДЛЯ ШЕФСТВА НАД ДЕРЕВНЕЙ

„МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ“

W 391/700

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Я. БУРОВ

РАБОЧИЕ ОБЩЕСТВА ДЛЯ ШЕФСТВА НАД ДЕРЕВНЕЙ

Под редакцией и с предисловием
В. КАРПИНСКОГО

XXV-5155

Всероссийская Публичная Библиотека имени Ленина

«МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ»
1925

Набрано и отпечатано в
Учебной типогр. Центральн.
Дома Комм. Воспит. Рабочей
Молодежи. Пл. Коммуны, д. 2.
Главлит № 30.134. Тираж
10.000 экз.

ПРЕДИСЛОВИЕ

Шефское движение, как и всякое другое, требует широкого обслуживания печатью. К сожалению, наша печать, периодическая и в особенности книжная, уделяет шефству чуть ли не самое последнее место. Ощущается самый острый недостаток в литературе по шефству, освещающей вопросы шефства как с теоретической, так и с практической стороны. Вот почему надо горячо приветствовать каждую вновь выходящую книжку по шефству.

Нам известна, помимо упоминаемой т. Я. Буровым „Электрификации голов“ и настоящей книжки, еще только одна брошюра „Культурная смычка с деревней“ Н. Маторина (Изд. „Прибой“, Ленинград, 1924, 35 к.). Первая книжка посвящена вопросам шефства вообще, обе остальные—специально шефским обществам. Мы дадим сравнительную оценку двух последних брошюр.

Работа т. Н. Маторина ценна главным образом своим фактическим содержанием, поскольку в ней рассказывается история организации ленинградских шефских обществ, описывается их деятельность и приводится целый ряд документов (документальные приложения занимают половину

брошюры). Но точка зрения у автора совершенно неправильная. Он считает, что шефские организации должны заняться исключительно культурно-политико-просветительной работой и допускает материальные затраты шефов только с этой целью. Такая точка зрения возникла у автора вследствие неправильного понимания им слов товарища Ленина, о „культурничестве", о „культурной революции". Цитируя Ленина, т. Н. Маторин не замечает несравненно более глубокого и полного понимания слов „культура", „культурничество", „культурная революция" у самого Ленина. В цитируемой статье о кооперации Ленин определенно говорит не только о культуре в смысле грамотности, толковости и т. п., но и о „материальной основе этого". В конце статьи он прямо говорит о двух родах трудностей, которые представляет для нас „культурная революция": 1) трудности чисто культурного свойства, 2) трудности материального свойства; и в скобках поясняет для непонятливых: („ибо для того, чтобы быть культурными, нужно известное развитие материальных средств производства, нужна известная материальная база"*).

А т. Н. Маторин после цитаты из Ленина пишет: „Основой этой культурной революции

---

*) Собрание сочинений, том XVIII, часть 2-я, стр. 142 и 145; подчеркнуто мною. *В. К.*

должна быть поголовная грамотность!" (стр. 9). И отсюда делает свои практические выводы. Такое понимание Ленина в корне ошибочно. Такая постановка прямо отдает идеализмом.

Уклон в сторону чистого культурничества („культуртрегерства") составляет основной недостаток в постановке деятельности новой великолепной организации ленинградских рабочих—их шефских обществ. Справедливость требует однако указать, что в самом уставе этих обществ их задачи не понимаются так узко, так односторонне, как у т. Н. Маторина. В уставе говорится об активном участии общества в проведении всех мероприятий Советской власти и коммунистической партии в деревне как политико-просветительного, так и культурно-хозяйственного характера (§ 5). Далее в пункте „г" того же § 5 прямо упоминается, что общество „всемерно содействует развитию деятельности кооперации и комитетов взаимопомощи".

Следовательно, остается лишь пожелать, чтобы ленинградские общества принялись на деле осуществлять полностью § 5 своего устава, помогать государству и партии проводить действительно все их мероприятия в деревне (т.-е. и хозяйственные), действительно всеми мерами (т.-е. и материальной помощью). Тем более, что это будет в полном согласии с директивой ЦК РКП (б) (см. в приложениях циркуляр, пункт 2 с примечанием).

Мы рекомендуем вниманию всех шефских организаций циркуляр Центрального Комитета Российской Коммунистической партии, так как в нем на основе всесоюзного опыта, разрешаются спорные до сих пор вопросы шефского движения. Всем шефствующим партийным организациям следует немедленно приняться за осуществление рекомендуемого в этом циркуляре перехода на шефские общества. Подробные пояснения к циркуляру читатель найдет в моей статье в „Правде“ от 30 ноября 1924 г.

Книжка т. Я. Бурова прежде всего совершенно правильно разрешает общий вопрос о целях, задачах и методах шефской работы в деревне, понимая под шефством всестороннюю помощь городских рабочих крестьянам. Далее книжка эта ценна тем, что в ней описывается, как было организовано первое в Москве районное шефское общество рабочих, а также кратко рассказывается про первое шефское общество в Ленинграде. В приложениях читатель найдет устав Рогожско-Симоновского районного общества в Москве и ряд других документов, полезных для практических работников шефства.

Обращаем особенное внимание читателей на поразительные цифры о шефстве в Москве, приводимые т. Я. Буровым. Из 2.559 ячеек Москвы и губернии шефствуют только 350! Из 797.000 рабочих Москвы и губернии в шефстве принимают участие не более 100.000, при чем и эта цифра —

бумажная, она получается, если считать всех рабочих тех предприятий, где фактически шефствует лишь маленькая ячейка!

Сравните с этим постановку шефского дела в Ленинграде, где в шефстве фактически участвует громадная масса рабочих в 200.000 человек, то-есть участвуют почти все рабочие и работницы Ленинграда, — и вы поймете, какие громадные преимущества представляют рабочие шефские общества для широкого развития шефского движения, для широчайшего охвата деревни пролетарским влиянием.

Пожелаем, чтобы книжку т. Я. Бурова прочли все рабочие, пожелаем, чтобы она помогла скорейшему основанию шефских рабочих обществ во всех пролетарских центрах!

19 декабря 1924 г.

В. Карпинский.

ОТ АВТОРА

Наша партия после XIII партийного с'езда вплотную подходит к массовой работе среди крестьянства. РКП становится „лицом к деревне".

Задача всех местных организаций - немедленно начать практически претворять в жизнь директивы партии во всей нашей работе среди крестьянства. Огромную роль в этой работе может сыграть шефство города над деревней.

Как обстоит дело с шефством в настоящее время?

На это нужно ответить прямо, что шефство над деревней у нас в подавляющем большинстве случаев идет само собой, стихийно, самотеком.

Между тем, все задачи момента властно требуют внесения в наше шефство над деревней „сознания, планомерности и систематичности". Т. Ленин в „Страничках из дневника" указал на необходимость создания шефских об'единений рабочих и на всю выгоду от такого об'единения культурных сил пролетарского города.

„Мы только тогда начнем двигаться вперед (а тогда мы начнем наверняка двигаться во сто крат быстрее), когда подвергнем изучению этот вопрос, будем основывать всевозможные об'единения рабочих, — избегая всемерно их бюрократизации, — для того, чтобы поставить этот вопрос, обсудить его и превратить его в дело".

Сделать же наше шефство над деревней систематичным и планомерным можно лишь тогда, когда шефская работа будет влита в правильную, проверенную жизнью организационную форму.

Такая форма, к счастью, найдена нашей партией. Я имею в виду опыт ленинградской организации, влившей свою шефскую работу в форму районных обществ смычки города с деревней *).

Опыт ленинградских товарищей получил одобрение XIII партийного с'езда.

По моему глубокому убеждению, шефские рабочие общества есть высшая (для ближайших лет) форма шефства нашего над деревней.

И настоящая моя небольшая работа имеет своею основною целью пропаганду—среди шефствующих над деревней организаций—идеи создания шефских рабочих обществ для планомерного, систематического шефства над деревней.

До сих пор в подавляющем большинстве случаев у нас шефство не ставилось, как шефство широких партийных и беспартийных масс над деревней. Шефство у нас пока-что фактически

---

*) При ознакомлении с работой ленинградских шефских обществ непосредственно на месте у меня создалось впечатление, что ленинградские тт. перегибают палку в сторону культурной, просветительной работы в ущерб организационной, культурно-хозяйственной помощи деревне.

являлось в большинстве случаев шефствованием отдельных организаций и парт'ячеек. В этих же организациях участие в шефработе принимали лишь небольшие группы партийных и беспартийных рабочих и служащих.

Широкая беспартийная масса совсем не втянута в шефство над деревней.

Переход к организации шефских рабочих обществ и есть важнейшая наша задача в шефстве над деревней. Обрисовав в настоящей книжке состояние нашей шефской работы, я прихожу к основному выводу—о необходимости создания шефских рабочих обществ.

Моя главная практическая задача—помощь местным работникам в их начальных шагах по организации шефских рабочих обществ.

В этой части, в основу практических мероприятий по организации шефского рабочего общества, я положил имевшийся у меня опыт постановки и продвижения вопроса организации шефских рабочих обществ в Рогожско-Симоновском районе (в Москве)—первом из московских районов, в котором был поставлен вопрос о создании новой повышенной формы организации шефства над деревней.

Само собою разумеется, в книжке описано лишь примерно как надо начинать организо-

вывать шефские рабочие общества. Это описание может лишь служить основой, канвой для организационной работы. Местные условия покажут в каждом отдельном случае, как можно работникам использовывать указания, имеющиеся в моей книжке.

В книжке, вероятно, имеются слабые места и дефекты, неизбежные, когда пытаешься описывать работу новую, только-что начатую нашей партией.

Жизнь и дальнейшая работа партии и рабочего класса в области шефства над деревней и создание шефских рабочих обществ исправит все недостатки в моей небольшой и спешной работе по составлению настоящей книжки.

Я обращаюсь ко всем местным работникам — участникам шефской работы — не отказать сообщить мне свое мнение о промахах и дефектах в моей книжке.

Все такие указания будут мною с благодарностью приняты и учтены при переиздании этой книжки, если таковое потребуется.

Автор.

Москва, 10 ноября 1924 г.

Корреспонденцию просьба адресовать: Москва, Охотный ряд, № 7, Редакция „Рабочей Газеты“, для Я. Бурова.

ЗАВЕТ ИЛЬИЧА

„Нужно, чтобы работа в деревне велась дружно, стройно, в таком же строгом порядке, как велась работа в Красной армии и как ведется в других областях хозяйства!"

Н. Ленин.

„Сознание, планомерность и систематичность".

Владимир Ильич указал, что необходимо организовать партийные, профессиональные и частные рабочие об'единения для культурного шефства над деревней. Но в то же время он указал на необходимость „внесения сознания, планомерности и систематичности" в эту работу. Повидимому, Ильич предвидел, что работа, в особенности в начале, при недостатке у нас всяких сил и средств, может принять стихийную форму, что в работе будут всякие несообразности и невязки.

Практика шефской работы показала, насколько основательны были опасения Ильича.

I.

Основные недостатки в шефской работе.

Разнобой и неразбериха.

Если бросить взгляд на нашу шефскую работу в целом, если ознакомиться с тем, как эта работа до сих пор проделана у нас рабочим классом и нашей партией, если проверить, верно ли взято направление, правильна ли основная линия этой работы, то обнаружатся изумительные примеры невязки, нецелесообразной затраты сил и энергии. Часто, например, приходится наблюдать не по силам большое количество деревень, над которыми взято шефство той или иной ячейкой. Некоторые ячейки берут по 50—60 деревень под шефство. Но средства ограничены, деревни далеко отстоят от города, и товарищи, работающие в шефствующем предприятии, часто в деревню ездить не могут. В результате полная оторванность шефа от деревни. И если трудно вести планомерную работу той или иной шефской ячейке в одном волостном центре, то можно представить, что дает работа, когда шефская организация берет 60 деревень. С такой работой мне пришлось ознакомиться на пленумах шефствующих ячеек.

Огромное значение имеет выбор подшефной деревни. Нужно отметить, что часто выбор подшефной деревни производится совершенно случайно. Часто выбирается волость, потому что из

нее родом председатель фабзавкома или директор предприятия. Часто бывает, что на одну волость накидываются сразу несколько шефских ячеек. Получается полная организационная невязка, перебои. В то же время существует целый ряд заброшенных волостей, остающихся без шефа. Эти волости остаются, таким образом, вне культурного и политического влияния рабочего класса и нашей партии. Часто шефство организуется без ведома партийного комитета. Затем известны неудачные попытки материально-снабженческой работы шефа. Такое шефство создает лишь путаницу во взглядах крестьянства на нашу работу в деревне.

Нужно еще отметить следующее: шефствование над деревней во многих местах вылилось у нас в форму сплошной демонстрации и „барабанной агитации“. Конечно, агитация и политическая демонстрация имеют огромное значение. Но если шефская работа выливается в форму исключительно голой митинговой агитации, не сопровождаемой организующими усилиями рабочего класса и нашей партии, по укреплению сельского хозяйства и поднятию культурного уровня деревни вообще,—тогда она, конечно, ничего не дает. Вот примерное описание такой шефской работы.

„Приехали из Москвы рабочие шефы в Оренбургскую губернию, в волость Луначарского. Были и митинги, и красные знамена. Чуть ли не радиоконцерт крестьянам закатили, прицепив антенну

к колокольне, а все-таки „главным вопросом все же был земельный, т.-е. неразбериха с чересполосицей целых сел и волостей Кир-и-Башреспублик". Шефы приехали, помитинговали, продемонстрировали радиостанцию и уехали.

Не напрашивается ли тут мысль: а что, если бы шефы, не ограничиваясь таким митинговым наскоком, поинтересовались поосновательнее земельными взаимоотношениями и попытались повлиять, если не на месте, то в центре на „разбор" неразберихи... Мы уверены, что это возымело бы больше влияния на крестьян („смычка"), чем митинг, музыка и радио". („Правда" 20 июня 1924 г.).

Характеристика наиболее типичных уклонов в области шефства дана в книжке т. Карпинского по теории и практике шефства *). Эта книжка написана на основании ознакомления автора с несколькими сотнями корреспонденций с мест, где описываются различные формы шефства по всей России, а отчасти и по Украине.

Приводим наиболее типичные дефекты в работе шефов.

„В Иркутске многие ячейки поняли шефство, как руководство работой деревенских ячеек. Посыпались планы, инструкции, предписания городских ячеек деревенским. Нежданно-негаданно, деревенские ячейки попали в подотчетное, подчиненное положение к городским ячейкам.

*) В. Карпинский. „Электрификация голов". Изд. „Красн. Новь", 1924 г.

Нередко шефство принимается ячейками самостоятельно, вне всякой связи с райкомом. Так, например, было в Москве с шефством группы ячеек высших учебных заведений над деревнями рянской губернии. Шефство было взято без всякой связи с райкомом и с Московским комитетом КП. Ячейки РЛКСМ шефствуют отдельно от ячеек КП (Москва и другие). Часто бывает, что принимается шефство над такой волостью, у которой уже шеф (Харьков), иногда один шеф перенимает шефство у другого. Такой случай был Москве. Дроболитейный и патронный завод всего с 200 рабочими) захотел взять шефство непременно над деревней Ямской, Кукаринской вол., Можайского у. (повидимому, по той причине, что директор—рабочий завода — родом из этой деревни), и начал шефство с распределения некоторого количества товаров, сбивая уже давно ведущуюся работу по шефству над всей Кукаринской волостью. Иной шеф дает все одной деревне подшефной волости и ничего—другим деревням (как, например, в Татевской волости Тульского уезда). Одни шефы берут на себя непосильные материальные заботы (в Харькове), а другие — таких очень много — ограничиваются увеселительными поездками в деревню и агитацией. Некоторые ячейки (в Харькове) пытались заменить собою в деревне вышестоящие советские и партийные органы, а многие совершенно не интересуются положением советского и партийного аппарата

в деревне. Сведения о шефской работе столичных, московских ячеек отмечают крайне беспорядочный характер ее, приносящий много вреда; нередко это — мелкое, никуда негодное кустарничество небольших ячеек. Вообще, шефство слишком часто носит характер случайных поездок, со случайным составом, в деревни на летние большие праздники. Пооратерствуют, „комедь“ поставят, на музыке сыграют, попляшут, раздадут кое-какую литературу, кое-какие „подарки“—и до следующей прогулки. Это называется „культшефство“ (стр. 88—89).

Неразбериху в шефстве необходимо отметить для того, чтобы отметив основные дефекты и прорехи в этой важнейшей партийной политической и экономической работе, нащупать правильные пути.

В шефстве не участвуют массы.

В чем основной недостаток нашей шефской работы? В том, что тут нарушены основные, главнейшие принципы, на каких строится всякая наша работа—советская, военная, партийная. В шефской работе пока-что отсутствует массовость, в ней нет самой массы. Шефствует пока только лишь незначительная часть рабочего класса, его наиболее сознательные и передовые элементы, главным образом, конечно, член партии. Рабочие же массы относятся к шефству над деревней пассивно, их интерес к шефству пока еще слабо пробужден. Это нужно признать прямо.

Вот несколько цифр. Предо мной сведения о шефстве в Москве и в Московской губернии,

данные МК РКП. Число рабочих в Москве и Московской губернии — 797.000. Из этого количества шефствуют едва ли больше 90 — 100 тысяч. (И то лишь при формальном подсчете, т. е. если считать всех рабочих тех предприятий, где фактически шефствует только ячейка).

Из тех же сведений МК видно, что ком'ячеек рабочих, советских, вузовских, военных (не считая крестьянских) в Москве и губернии 2.559. Участвуют в шефстве над деревней — 350. Следовательно, совершенно не шефствуют 2.209 комячеек*). Это говорит о том, что не только нет массового шефства рабочего класса, но что не шефствуют даже и большинство членов партии. Шефствует лишь незначительная часть Московской парторганизации — примерно $^1/_6$—$^1/_7$ всех наличных ячеек.

В нашем шефстве отсутствует элемент пролетарской общественности. Вовлечение рабочего в шефство может дать огромные результаты — при руководстве этою общественностью со стороны партии. В других областях мы к этому уже переходим. У нас на таких основаниях существует „ОДВФ", „Доброхим". Точно так и с шефской работой. В организации союза рабочего класса с крестьянством должен участвовать весь рабочий класс, а не часть его. Для того, чтобы рабочий класс участвовал сознательно и с инте-

*) Эти цифры относятся к октябрю 1924 г.

ресом относился к делу, нужно чтобы была втянута вся наша пролетарская общественность. Ее же пока нет в шефстве, за исключением опыта ленинградских товарищей.

Слабое руководство партии.

Нужно отметить, далее, отсутствие разумной централизованности. В шефской работе—кто во что горазд. Несмотря на существование шефских бюро, комиссий,—централизованной, планомерной работы по известному плану нет.

Приходится констатировать также слабое пока руководство со стороны партии. Существующее руководство—недостаточно. Нужно признать, что при теперешней организации шефского дела партии трудно осуществлять руководство. Как бы ни желали этого наши партийные органы, им трудно руководить нецентрализованной, распыленной, кустарной шефской работой сотен ячеек.

Было бы гораздо легче руководить шефством, если бы последнее сосредоточивалось в классовых рабочих общественных организациях—шефских рабочих обществах.

Неустойчивая финансовая база.

Надо отметить также отсутствие в шефской работе устойчивой финансовой базы. Сколько денег будет в том или ином месяце у шефкомиссии в районе, или у шефкомиссии Губкома или у шефствующей ячейки—этого никто из них не знает, этого и нельзя знать, когда средства притекают случайно.

„Сколачивание" финансового фундамента для шефской работы—это работа в очень большой степени сейчас кустарная. Кроме того, в различных местностях Советской России наблюдаются случаи получения денег на шефство способами, не дающими никакого фундамента в этом деле. Видали ли вы в какой-нибудь отрасли работы на 8-м году революции какое-нибудь учреждение или отрасль работы — без сметы, хотя бы примерной, приблизительной, которая давала бы фундамент, основу? Ни в одной отрасли нашей работы—партийной, профессиональной, советской, в промышленности, торговле и т. п. этого случиться не может. Только в шефской работе допущена бессметность, финансовая неустойчивость. Нужно сказать, что при том колоссальном значении, которое партия придает этому делу, нельзя рассчитывать на серьезную работу, если нет сметы, если не подведен под эту работу устойчивый материальный фундамент.

Не выработана организационная форма.

Наконец, последнее—нет организационной формы в шефской работе. Шефство над деревней идет у нас пока как работа бесформенная, расплывчатая. Правда, есть шеф'ячейки, а в парткомах шефские комиссии. Все это есть, но единой организационной формы, которая включала бы в себя все необходимейшие организационные принципы и в то же время обеспечивала бы руководство партии, ее полное влияние на работу,—

такой организационной формы наша шефская работа пока еще не дала (исключение составляет только Ленинград).

Из такого положения вещей вытекают и серьезные последствия.

Последствия неорганизованности.

Об этих последствиях в шефстве говорит отчет ЦКК XIII партийному с'езду. На стр. 128—129 отчета читаем:

„Практические результаты шефства пока незначительны. Культурное влияние на деревню — слабое, — экономического же влияния оно никакого не оказало. Вопрос о смычке с деревней, как очередная политическая задача, планомерно осуществляемая организациями, не вышла пока из стадии предварительной агитации".

К этому авторитетному выводу почти нечего прибавить.

Вот последствия того, что мы за годы революции еще не вложили шефство над деревней в твердую, четкую организационную форму.

II.

Ленинградские рабочие общества смычки города с деревней.

Перейдем теперь к ознакомлению с опытом ленинградских товарищей, которые, по моему глу-

бокому убеждению, нашли здоровую и вполне жизненную форму организации в шефстве над деревней. Эта форма работы — шефские рабочие общества смычки города с деревней.

Уже около двух лет в Ленинграде существует рабочее шефское общество Московско-Нарвского района. Возникло оно 16 января 1923 года.

Участвует широкая рабочая масса.

В первое время это общество насчитывало 63 человека. На 1 января 1924 г. в этом обществе находилось 10.000 человек рабочих. В июле этого года—40.000 рабочих.

Основные задачи и цели.

Цели ленинградских рабочих обществ культурной смычки с деревней видны из устава Московско-Нарвского районного общества.

... „Общество оказывает партии и Советской власти возможное содействие в деле ознакомления деревни с обще-хозяйственным и политическим положением и очередными задачами строительства СССР, участвуя в организации собраний и бесед для крестьян, организуя взаимные делегации и экскурсии рабочих в деревню и крестьян в Ленинград“ (§ 5-б).

... „Общество ведет пропаганду мероприятий, направленных к улучшению сельского хозяйства, всемерно содействуя развитию деятельности кооперации и комитетов взаимопомощи“ (§ 5-в).

... „Общество ведет работу в деревне, опираясь на существующую сеть просветительных учрежде-

ний (школ, изб-читален, ликпунктов, библиотек, деревенских театров и проч.), оказывая им помощь как идейно, так и материально (деньгами, книгами, бумагой и проч.).

Общество вовлекает в активную просветительную работу учительский и агрономический персонал" (§ 5-г).

В пункте „д" того же § говорится о содействии общества советским и партийным организациям в их культурно-просветительной работе.

О составе, об основе общества говорит § 4:

... „Общество опирается в своей деятельности на широкие пролетарские массы города, стремясь втянуть в качестве своих членов каждого рабочего и работницу".

По уставу допускаются в Общество все пролетарские элементы города, служащие, красноармейцы, военморы и др.

Параграф 5-й говорит:

... „Общество осуществляет свои задачи путем активного участия в проведении всех мероприятий Советской власти и компартии в деревне как политико-просветительного, так и культурно-хозяйственного характера".

Дальше говорится, что общество имеет целью изучать деревню и служить консультационно-справочным источником для нашей партии о жизни, быте и различных процессах, происходящих в деревенской России.

Как организовано шефское общество.

Во главе общества находится правление и на всех наиболее крупных фабрично-заводских предприятиях раскинуты отделения шефского рабочего общества. Структура отделений такова: ячейка, исполнительное бюро и рабочий президиум — рабочая тройка, ведущая ежедневную будничную работу. Ячейка на предприятиях состоит из членов этого общества. На общем собрании избирается исполнительное бюро, из 15—17 товарищей, которое руководит местным отделением (на предприятии). Представитель этого предприятия входит обычно, как член, в районное правление.

Вопросы шефства прорабатываются и обсуждаются на обще-заводских собраниях. Рабочие—члены этого общества—обсуждают всем заводом на обще-заводских своих собраниях вопросы шефства над деревней. Таким образом, шефская работа рабочих тесно связана с интересами производства, жизни и быта данного предприятия. Работа идет под непосредственным руководством фабрично-заводской ячейки, при теснейшем участии культкомиссии завода.

Использовываются земляки.

Кроме того, на предприятиях используются землячества. Землячества входят в общество культурной смычки, как секция.

Здесь необходимо несколько остановиться на вопросе о землячествах. Есть такой взгляд, что шефскую организацию можно заменить земляче-

ствами. Этот взгляд совершенно неправильный. Такой замены нельзя и не нужно делать. Надо иметь в виду, что землячество зачастую таит в себе и отрицательные моменты, отсталую непролетарскую психологию. Земляки на деревню часто смотрят с точки зрения своей колокольни. Чтобы изжить эти недостатки, нужно вставить землячество в рамку рабочего шефского общества. Это и достигается в Московско-Нарвском районе созданием при шефском рабочем обществе земляческой секции.

Созывают районные конференции общества.

В районе, кроме правления, обществом руководит конференция уполномоченных. В марте-апреле 1924 г. состоялась первая районная конференция шефского рабочего общества Московско-Нарвского района в Ленинграде. Присутствовало, примерно, 400 человек уполномоченных общества. На таких районных конференциях правление отчитывается. Кроме того, созываются и общие собрания ячееек данного предприятия (отделения), и исполбюро отчитывается перед общим собранием ячеек членов общества. Таким образом, вся работа проникнута духом пролетарской общественности. Члены шефского общества, как мы видим, не ограничиваются лишь внесением денег, как часто у нас теперь бывает в различных обществах, а обсуждают, критикуют деятельность своей общественной организации, участвуют, исправляют ее, организуют, ездят в деревню. Здесь налицо

активное участие широкой рабочей массы в шефстве над деревней.

Работа в городе. Вот практическая работа Ленинградского шефского рабочего общества Московско-Нарвского района. За год работы оно охватило свыше 72 основных крупных предприятий Московско-Нарвского района.

Приводим небольшую табличку, рисующую охват обществом рабочей массы по главнейшим предприятиям. Сведения относятся к лету 1924 года.

Название предприятий	Число рабочих	Колич. членов об-ва
„Красный Треугольник“	ок 6.000	3.397
„Красный Путиловец“	ок.7.000	2.330
Табачная фабрика	1.300	1.091
Гознак	2.138	2.040
Электросила	1.200	603
Завод имени Ст. Разина	1.015	800
Главные мастерские Северо-Западных жел. дор.	1.760	1.400

Некоторые предприятия входят в общество коллективно, т.-е. всем составом рабочих и служащих („Скороход“—3.840 рабочих, „Красный

Химик" — 767, Хим. лаборат.—87, фабрика „Пролетарский Труд"—168, больница имени Нечаева—511). Кроме того, в обществе участвуют ВУЗ'ы (ветеринарный институт и др.), военные школы (2 Кавшкола—620 человек, высшая воздухшкола—450 человек, высшая бронешкола—1.284 чел.) и т. д.

Работа в волости.

Что делает общество в волости? Я побывал в Бегуницкой волости, Троцкого уезда, Ленинградской губернии. Над этой волостью шефствует „Красный Путиловец", входящий в шефское общество Московско-Нарвского района. Мне удалось поговорить с волработниками, школьными работниками, руководителями местного кооператива. Из бесед выяснились два основных результата работы шефства в Бегуницкой волости, а именно: поднялось настроение населения, поднялась культурная работа.

Рабочие-шефы целыми делегациями организованно направляются в подшефную волость. Эти поездки приноравливаются, обычно, к революционным праздникам, крестьянским конференциям, с'ездам и т. п. Такие поездки шефа поднимают настроение у местного крестьянского населения подшефной волости.

Шефствующее предприятие, как часть целой общественной организации, старается развить работу в волости и ставить ее наилучшим образом. Побуждением к такой постановке работы служит чувство пролетарской ответственности шефствующих рабочих перед десятками тысяч членов

шефского рабочего общества и перед всем рабочим классом.

Крестьяне нередко приезжают в город к своему шефу. По приезде они получают возможность передохнуть, пообедать и переночевать в заводском общежитии.

Но самое важное для подшефной волости— это та консультационно-справочная и юридическая помощь, которую получают подшефные крестьяне по приезде в Ленинград.

Часто рабочие приглашают крестьян подшефной волости на устраиваемые „вечера смычки", заводские праздники, производственные совещания и пр.

Общество также ремонтирует школы, ставит избы-читальни, снабжает их газетами, журналами и т. п.

Кто же является организатором, кто ответственен перед предприятием — шефом за работу среди крестьян подшефной волости?

Работа по организации и по шефству волости возложена на шефуполномоченного. И чтобы не тратить лишних денег, работа эта поручается заведующему избой-читальней в волости.

Откуда получаются средства. Каждый член общества платит по 5 к. в месяц. Это и составляет основу, материальную базу для всей деятельности шефского общества. Члены последнего не раз поднимали вопрос о том, чтобы увеличить член-

ский взнос, но правление не шло на это из опасения обременения рабочего бюджета,—пока еще очень тощего.

Здесь важны не только пятачки, а важен организационный и общественный принцип. Ибо эти пятачки способствуют вовлечению шефствующих рабочих, десятков тысяч их—в одну общественно-пролетарскую организацию. Пятачок важен, конечно, еще и тем, что сумма составляемая из 40.000 пятачков - подается уже учету, является основой, реальным фундаментом для планомерного организованного шефства рабочих над деревней.

Большим подспорьем является также продажа старых газет на бумагу. Все местные отделения общества в городе собирают старые газеты. Более свежие из них направляются в деревню, в прибавку к посылаемым туда свежим газетам, а старые продаются.

Кроме того, устраиваются лоттереи, платные кино-сеансы и т. п.

Кроме индивидуального членства есть еще коллективные члены (тресты, целые профсоюзы и т. п.). Коллективный член платит в кассу общества по 5 р.

О плане и штате. Районное рабочее шефское общество в Ленинграде шефствует по определенному, заранее разработанному плану, в котором каждому местному отделению общества (предприятию) отведена волость. Районное шефское общество может, как уже выяснилось,

взяться шефствовать над целым уездом, а то и над двумя.

Необходимо еще сказать два слова о штате общества. Платный штат Московско-Нарвского районного общества (лето 1924 г.) состоит всего из одного человека (технического секретаря). Обычно этот секретарь раз'езжает часть дня по предприятиям (отделениям общества), а остальное время ведет несложную запись и бухгалтерию.

Конечно, приходится при такой постановке использовывать силы райкома, а все правление (15—17 человек) нагружено полностью работой. Это и есть настоящая живая постановка дела с общественным использыванием работников и организации.

Как поставлено руководство партии.

Теперь надо остановиться на самой важной стороне дела, - как поставлено руководство партии всей этой работой.

По моим наблюдениям, в ленинградских шефских обществах партийное руководство последними поставлено очень хорошо.

Вот как организовано это руководство в Московско-Нарвском районном шефском обществе.

Председателем последнего состоит секретарь райкома. Здесь уже, естественно, „согласовывания“ никакого не надо.

Правление общества помещается в комнате агитотдела райкома. Если к этому прибавить еще,

что конференция уполномоченных от местных предприятий руководится партией, местные отделения заводскими ком'ячейками, а всеми районными шефскими обществами руководит центральная шефская комиссия при Губкоме, то отсюда ясно, как хорошо поставлено партийное руководство в ленинградских обществах по шефству города над деревней.

Жизненность ленинградского опыта доказана.

Жизненность опыта ленинградских товарищей, создавших шефские рабочие общества—полностью доказана. Это подтверждается ростом числа районных шефских обществ и притоком в них рабочей массы.

Годовой опыт работы Московско-Нарвского шефского общества облегчил создание таких же обществ во всех остальных районах Ленинграда. В настоящее время там насчитывается в общем уже до 200.000 членов. Переход к массовым общественным формам шефства продолжает неуклонно расти: в недалеком будущем в Ленинграде уже организуются общегородское об'единение, ленинградское общество для шефства над волостями всей северо-западной области.

Ленинградский опыт является серьезным началом в постановке планомерного, систематического шефства города над деревней. Без такой планомерности и систематичности в шефстве над деревней завет Ильича не может быть выполнен успешно.

III.

Надо организовывать шефские рабочие общества

Мы уже указывали, что основными недостатками в нашей работе по шефству над деревней является то, что в работу не вовлечены широкие рабочие массы, что распылены силы, энергия, средства, что под шефскую работу нами не подведена крепкая материальная база и вся работа держится на случайных денежных поступлениях.

Наши задачи, следовательно, сводятся к тому, чтоб во что бы то ни стало скорее привлечь к шефской работе широкие пролетарские массы; так организовать и поставить работу, чтобы влить в одно русло энергию, силы и средства, покончив таким образом с недопустимой сейчас распыленностью; чтобы привлечь к шефству над деревней различные общественно-пролетарские организации.

И, наконец, придется взяться и за изыскание определенных средств на расходы по шефской работе.

Партия и пролетарская общественность.

Чтобы покончить с ныне существующим положением в шефстве, чтобы собрать для этой необходимейшей работы инициативу, возбудить самодеятельность,— для этого необходимо возможно скорее перейти и здесь к общественным формам организации. На этот путь партия и Советская власть становятся все крепче и крепче

Пролетарские общественные организации при правильной постановке руководства дают партии мощный приток сил, средств и энергии.

Шефство над деревней — по существу работа глубоко партийная, политическая. Это однако, не означает, что ее можно и нужно выполнять лишь одними партийными силами. Ильич неоднократно указывал, что основные условия для успешной нашей работы в деревне и шефства над ней состоят в вовлечении в эту работу широких масс рабочих и крестьян. Это вовлечение надо организовать и влить в определенную организационную форму—ясную, четкую, понятную для широчайших масс трудящихся.

Основная задача состоит в том, чтобы над деревней шефствовало подавляющее большинство рабочего класса, а не незначительная часть его, как это мы наблюдаем сейчас.

На долю партии во всей этой работе выпадает сложная, но благодарная задача — организовать руководство в шефстве над деревней, играть организующую роль, возбуждать инициативу и самодеятельность широких рабочих масс не только партийных, но и беспартийных.

Нужно организовывать шефские рабочие о-ва.

В шефской работе необходимо перейти к организации шефских рабочих обществ.

Опыт работы ленинградской организации надо тщательно изучить и использовать. В этом опыте

есть много очень ценного, но основная ценность его состоит в том, что на этом опыте с непреложностью выяснилась вся жизненность перехода в шефстве на организацию шефских рабочих обществ для массового шефства над деревней.

При обсуждении вопроса об этих обществах в центральных партийных организациях с несомненностью выяснилось, что шефские общества являются высшей для настоящего времени формой в шефской работе.

Перейти к этой высшей форме—к шефским рабочим обществам—необходимо еще и потому, что в такой форме заложены все основные жизненные принципы (массовость, разумная централизация, приток средств, общественная инициатива и самодеятельность, и т. п.), которые должны быть в наличии в каждой живой организации.

Повсеместное возникновение (в городах) шефских рабочих обществ жизненно необходимо; чем скорее мы перейдем к такой форме организации и чем лучше ее организуем, тем скорее шефская работа станет на твердый фундамент.

IV.

Как организовать рабочее общество для шефства над деревней

Вся организация в городе шефского рабочего общества для шефства над деревней распадается на три стадии, а именно:

1) стадия продвижения вопроса, 2) подготовительная организационная работа и 3) первые шаги после открытия общества.

С чего начать?

Вместо ответа на этот вопрос я опишу, как был проведен вопрос об организации первого шефского рабочего общества в Москве (в Рогожско-Симоновском районе).

После XIII партийного с'езда, который одобрил Ленинградский опыт по организации шефских обществ, в одной из крупнейших ячеек Москвы был поставлен вопрос об организации первого в Москве районного шефского рабочего общества.

Доклад в шефкомиссии комячейки. Вопрос был поставлен одним из членов этой комячейки, предложившим ячейке проявить партийную инициативу в деле создания первого в Москве шефского рабочего общества, в районе местонахождения указанной ячейки (Рогожско-Симоновский). Для предварительной проработки предложения последнее было поставлено на обсуждение шефкомиссии ячейки.

Доклад в бюро ячейки. Затем проработанные шефкомиссией основы проекта организации шефского общества были поставлены в виде доклада на обсуждение бюро ком'ячейки. Бюро одобрило идею и необходимость организации в районе общества для шефства над деревней и поручило товарищу-инициатору совместно с шефкомиссией подготовить доклад для заслушания его на общем собрании комячейки.

Доклад в агитотделе райкома. Получив одобрение ячейки с поручением продвигать вопрос в райкоме, указанный выше товарищ сделал доклад о шефском обществе и его задачах в агитотделе местного райкома РКП. Доклад был одобрен, и решено было поставить вопрос на обсуждение пленума шефкомиссии при райкоме, на совместном заседании с райкомовской шефкомиссией.

На бюро райкома. После проработки вопроса на пленуме шеф'ячеек района, вопрос об обществе ставится агитотделом на обсуждение бюро райкома, которое и одобрило принципиально идею шефского рабочего общества. Бюро решает также вопрос о шефском обществе поставить на обсуждение всего актива района. Тут же намечается докладчик по указанному вопросу.

На активе. Через пару недель вопрос о создании в районе шефского общества был поставлен на обсуждение собрания активных работников района. Собралось до 500 партийцев.

Доклад был выслушан с большим вниманием. Оживленное обсуждение доклада показало, что проект создания в районе шефского рабочего общества всех живо заинтересовал. Актив единогласно высказался за организацию в районе шефского рабочего общества.

В МК. После одобрения проекта активом района, райком поручает одному из работников сделать доклад в МК.

Вопрос был поставлен на обсуждение губернской шефкомиссии.

Последняя, заслушав доклад и обсудив вопрос, признала необходимым одобрить инициативу района и содействовать успешному проведению опыта по организации первого в Москве шефского рабочего районного общества.

Разработка устава и утверждение его. Губернская шефкомиссия одновременно указала на необходимость при организации шефского общества взять в основу устав Ленинградских шефских обществ. Устав был утвержден и принят агитотделом, а затем и бюро райкома.

Наименование общества имеет большое значение.

Надо, чтобы наименование соответствовало бы основным задачам и целям общества и чтобы оно (т.-е. название), было бы четким, ясным и понятным для широких масс трудящихся города и деревни.

Исходя из этих соображений я считал бы наиболее подходящим наименованием для рабочих шефских обществ—такое: „Рабочее общество для шефства города над деревней".

Как ставить подготовительную работу.

По окончании стадии продвижения вопроса через все нужные инстанции, организаторы под руководством райкома должны провести необходимую и довольно сложную подготовительную организационную работу.

Вот, примерно, как должна быть поставлена эта работа. Описываем ее в порядке последовательного проведения.

Информационный и инструктивный доклад об обществе (для секретарей ячеек и ячейковых организаторов). Идею создания шефского общества в районе придется продвигать в широкие рабочие массы по предприятиям. Поэтому надо прежде всего ознакомить и секретарей и ячейковых организаторов с задачами и целями новой шефской организации.

Для проведения этой работы устраивается под руководством райкома (агитотдела) собрание из указанных товарищей.

На собрание приглашается докладчик, лучше такой товарищ, который участвовал в разработке вопроса о шефском обществе и в продвижении его по инстанциям. После краткого доклада об обществе, собрание приступает к подробному ознакомлению с уставом.

Выборы организационной тройки. Собрание ячейковых секретарей и организаторов заканчивается выбором организационной тройки, которой поручается а) разработка плана кампании по фабрикам и заводам и б) организация и проведение этой кампании.

Тут же при выборах организационной тройки собрание назначает одного из трех выбранных товарищей — ответственным организатором.

Такой организатор крайне необходим для всей дальнейшей организационной работы, ибо известная централизация последней поможет быстрейшей организации общества.

Конечно, успешная работа зависит от тщательного подбора работников тройки и в особенности ответственного организатора.

На разработку плана кампании тройке дается собранием недельный срок.

Обсуждение плана. Через неделю райкомом созывается вновь собрание ячейковых организаторов и секретарей с целью обсуждения плана кампании об обществе.

План этот предварительно прорабатывается шефкомиссией при райкоме. В представленный план должны входить нижеследующие основные части плана: а) руководство кампанией (как уже указано выше, руководство поручается тройке). В этой части указывается, как распределены функции между членами руководящей тройки. Лучше всего здесь устроить распреде-

ление всего количества предприятий между всеми тремя членами тройки, при чем ответственному организатору поручить наиболее крупные предприятия района.

б) Организация докладной и газетной кампании. Вся подготовительная работа по фабрикам и заводам должна вылиться в форму докладной и газетной кампании по производственным ячейкам и по предприятиям, на общих собраниях рабочих и служащих.

Для планомерного проведения этих кампаний разрабатываются специальные тезисы о шефских рабочих обществах, этими тезисами и снабжаются докладчики — участники докладной кампании по фабрикам и заводам района *).

Основной целью этой кампании должна являться пропаганда и агитация за массовое вступление в члены шефского общества, а также ознакомление с проектом устава последнего. Ход кампании, формы ее должны быть в плане намечены четко и ясно.

Как правило, придется придерживаться примерно такого порядка работы.

Прибывающий на предприятие докладчик связывается прежде воего с ячейкой, секретарь которой (по собранию секретарей) уже знаком со всем планом кампании. Ставится и обсуждается

*) См. прилагаемые к брошюре примерные тезисы для докладчиков, разработанные т. В. Карпинским. для Рогожско-Симон. района.

на ячейке (а до этого—на бюро) вопрос о шефском обществе. Ячейка одобряет идею организации шефского рабочего общества и постановляет поставить этот вопрос на одном из ближайших общезаводских собраний.

Вопрос о шефском обществе можно включить в общий порядок дня общезаводского собрания. Лучше, однако, если ячейка постановит организовать открытое собрание ячейки для специального обсуждения вопроса о деревне и вопрос об организации в районе шефского рабочего общества тесно свяжет с общим вопросом о нашей работе среди крестьянства.

На проведение таких собраний райком должен выделить лучшие агитационно-пропагандистские силы. Особенно активное участие во всей этой работе должна принимать шефкомиссия при райкоме. Собрания и обсуждение вопроса о создании шефского рабочего общества должны проходить при активном участии всех членов заводских ячеек РКП и РЛКСМ.

После собрания, тут же, открывается предварительная запись в члены шефского общества.

Докладчики, их фамилии, распределение между ними предприятий — все это должно быть заранее точно указано в плане кампании.

Здесь очень важно тщательно подобрать товарищей. Необходимо полное знакомство с вопросом о состоянии шефства вообще и в особенности

в данном районе, а также знать проект устава будущего общества.

Газетная информация также должна занимать в плане комиссии видное место. Весь ход кампании по предприятиям должен систематически освещаться в местной печати. Огромную пользу принесут стенные, а также и „живые газеты“. Их обязательно нужно использовать для информирования широкой рабочей массы о самой идее и задачах нарождающегося шефского рабочего общества. Для широкой пропаганды шефских обществ надо использовывать собрания, созываемые в районе и по другим вопросам.

Выпуск листовки — вот что также нужно включить в план подготовительной организационной работы. В такой листовке необходимо раз'яснить широким рабочим массам задачи и цели шефства над деревней, а также всю неотложность перехода к созданию шефского общества, как к такой форме организации, которая позволяет поставить шефскую работу планомерно, систематически и в массовом размере.

Вот основные части плана предварительной кампании по предприятиям, освещающей идею создания шефского общества и по вовлечению в последнее широких беспартийных рабочих масс.

Для проведения кампании необходимо присоединить к организационной тройке беспартийных рабочих. Этих товарищей лучше

выбрать на 2 — 3 собраниях рабочих в наиболее крупных предприятиях, где будет ставиться вопрос о создании шефского общества. Выбранные представители заводов вместе с тройкой составят, таким образом, организационную комиссию по созданию шефского рабочего общества. Они должны довести работу вплоть до открытия общества.

На проведение всей подготовительной работы по предприятиям района необходимо положить от 2-х недель до 1 месяца (в зависимости от количества предприятий в районе).

Открыть шефское рабочее общество можно и при наличии в нем не всех, а наиболее крупных предприятий района.

Не успевшие войти в шефское общество предприятия смогут это сделать и несколько позже.

Вся работа в плане должна быть разделена на календарные сроки.

Выбор подшефного уезда. Одновременно, с проведением необходимой подготовительной работы по предприятиям, надо позаботиться получить для будущего общества подшефный уезд.

Опыт работы Ленинградских шефских районных обществ показал, что такое общество должно выбрать не волость (это было бы для районного рабочего шефского общества слишком небольшой территорией) — придется взять какой-либо из уездов для шефства над волостями.

О том, как надо развертывать работу общества в этом уезде — скажем ниже.

К выбору подшефного уезда для будущего шефского общества надо отнестись чрезвычайно вдумчиво.

Чисто крестьянский уезд — вот на что прежде всего надо обратить внимание. Нет смысла шефствовать над подгородними волостями, население которых, обычно, занимается торговлей молоком, овощами, извозным промыслом и т. п.

Во всяком случае, начинать работу с таких волостей не следует.

Здесь надо предостеречь еще от одной ошибки при выборе подшефного уезда. Иногда шефские организации крупного центра принимают шефство над каким-либо промышленным уездом вместо того, чтобы дать возможность рабочим уездного центра самим организовать шефство над крестьянством своего уезда. Такой выбор подшефной волости не только не дает положительных результатов—он приносит скорее вред, оттирая на задний план местные городские организации, забивая их своим столичным авторитетом и, естественно, парализуя инициативу.

И чем лучше поведет шефскую работу городская ячейка или предприятие из Москвы, или другого крупного центра, тем больше ослабят свою работу организации местного городского центра, так как будут надеяться на

выполнение вместо них столичным шефом всей работы, которая обычно должна быть выполнена местными организациями.

Наметить уезд по силам — очень важное условие для успеха работы. Тут надо помнить, что шефское рабочее общество в начале своей работы будет еще слабым и лишь постепенно сможет развертывать охват всего уезда.

Большая территория потребует и больше сил и энергии у молодой общественной рабочей организации.

Пути сообщения и связь — вот с чем также необходимо считаться при выборе подшефного уезда. Надо помнить, что если уезд не связан с губцентром железной дорогой, телефоном, почтой, то все это затруднит сразу же работу шефского общества.

Выбрать волость. Наметив уезд, над которым станет шефствовать будущее общество, надо в этом уезде выбрать первую подшефную волость. С этой волости и придется обществу начать свою работу, сосредоточить на ней все силы, всю энергию с тем, чтобы, укрепившись здесь, постепенно распространить шефство на остальные волости.

Всю эту работу надо вести, опираясь на местные организации — уездные и волостные.

Кампания в волости должна носить деловой практический характер и базироваться на экономических интересах крестьян-

ства. А ставить ее на этих интересах—это значит всю кампанию вести с наклоном в сторону сельского хозяйства.

Само собой разумеется, что работу придется насквозь пропитывать политическим содержанием.

Если общество получает уезд, так сказать, в наследство от шефствовавших до тех пор партийных ячеек, то организационная комиссия должна тщательно изучить всю предшествующую работу и сделать доклад о ней на первом собрании общества.

Открытие общества. Наконец, подготовительная работа заканчивается. Организационная комиссия назначает день открытия общества. Это открытие должно быть торжественно-деловым. Хорошо, если его приурочить к какому-либо революционному празднику (Октябрьская годовщина, день Парижской Коммуны и т. п.).

Одному из членов оргкомиссии поручается составить небольшой план торжественного заседания по открытию общества. Ему же поручается организовать работу по открытию общества (под общим руководством райкома).

В план организации открытия должно входить: руководство заседанием, разработка порядка дня, составление списка участников, гостей и т. п.

Открытие общества лучше сделать в одном из клубов наиболее крупного предприятия шефствующего района.

Необходимо пригласить делегатов-крестьян из подшефного уезда (в делегаты включить побольше рядовых крестьян, крестьянок, а не только представителей местных волостных организаций).

Президиум собрания надо составить из рабочих и крестьян. Зал должен быть убран по-праздничному.

Необходимо организовать на собрании выступление деревни. Выступают рядовые крестьяне, которые должны указать, чего именно волость ожидает от открывающегося шефского общества.

После обсуждения вопроса о задачах и целях общества и заслушания устава, рассматривается и утверждается устав и выбирается правление, общество об'является открытым.

Здесь кстати будет сказать несколько слов о кандидатах в правление. К намечению этих кандидатов необходимо отнестись с большим вниманием, ибо от подбора работников правления будет зависеть и работа всего общества. Подходящий состав правления сразу укрепит молодую рабочую организацию. И, наоборот, случайный подбор состава правления может нанести делу вред.

Поэтому каждая кандидатура правления должна быть предварительно тщательно проверена. Кандидатов должны выставить партийные и обще-рабочие организации крупнейших предприятий района. Участие последних в руководстве шефским обществом сразу подведет крепкий фундамент

под молодую общественную шефскую организацию.

Кандидатуры членов правления должны быть одобрены по партлинии — через райком. Желательно выбрать в члены правления рабочих, связанных с деревней, знакомых с ее бытом, а также нескольких женщин работниц.

V.

Как организовать и укреплять работу шефского рабочего общества

Первые шаги. На другой день после оффициального открытия общества начинается деловая работа последнего. Прежде всего встанет вопрос о помещении для общества. Этот вопрос лучше решить так, как было проведено в Московско-Нарвском обществе в Ленинграде.

Как уже указывалось, правление общества помещается там в райкоме. Опыт показал, что такое решение вопроса дает возможность ежедневно использовывать выгоды, получаемые от теснейшей связи с партийным комитетом. Здесь облегчается также руководство со стороны партии.

Близость к райкому даст возможность шефскому районному рабочему обществу использовать также аппарат и силы районного комитета РКП. Все это органически свяжет районное шефское общество с коммунистической партией.

Сконструировать правление—вот второе, что придется сделать на первом же заседании, то-есть надо будет выделить председателя, ответственного секретаря и казначея общества.

Одновременно нужно подыскать и технического секретаря, который и поведет запись в члены общества, а также несложную отчетность.

Необходимо обратить внимание на тщательный выбор ответственного секретаря общества, ибо уже общеизвестно, что секретарь — нерв организации. Задача такого товарища—развивать деятельность общества в повседневной работе, связывать молодую шефскую организацию с различными учреждениями, с подшефными волостями и осуществлять плановое практическое руководство и выполнение устава общества.

При неудачном выборе секретаря, если последний не будет опытнейшим организатором, занятым исключительно делом организации и работы шефского районного рабочего общества, работа успешно не пойдет.

План работы. На первом же заседании правления необходимо обсудить основные положения плана работы общества на первые три месяца.

Основное в этом плане будет состоять в работе и организации ячеек общества на предприятиях района, а также в волостях.

Все предприятия района надо разделить между всеми членами правления, поручив каждому

ответственное руководство определенными группами предприятий. Трем членам правления надо поручить работу непосредственно по подшефной волости.

План придется разработать на первое время ориентировочный, ибо первые три месяца уйдут на ориентировку и организационную работу по предприятиям и в волости (если только общество не будет продолжателем прежней работы с фактически теми же главными работниками).

На первом же заседании правления необходимо разработать точные инструкции для всех работников-руководителей общества.

Прием по делам общества, запись новых членов надо назначить на вечернее время, когда рабочие освобождаются от работы, в воскресные и праздничные дни также должно быть выделено 2—3 часа для приема посетителей. Вот, примерно, что должно быть в плане.

Основные цели и задачи.

Необходимо помнить, что основными целями и задачами шефского рабочего общества являются: а) организация тесного союза между рабочим классом и крестьянством (решение этой задачи практически); б) оказание культурно-просветительный и культурно-хозяйственной помощи деревне; в) кооперирование крестьянского населения; г) культурно-просветительная помощь деревне; д) советизирование и револю-

ционизирование старой деревни, создание деревни новой, советской (производство, быт, сознание) и, наконец, е) изучение сложнейших социальных процессов, происходящих в деревне.

VI.

От чего зависит успешная работа общества

Основные методы работы.

Руководители шефского рабочего общества не должны скрывать от себя всех трудностей, которые безусловно встретятся при проведении указанных выше целей и задач общества.

Легко открыть последнее, для успешного же выполнения намеченных серьезнейших задач, нужно с первых же шагов наметить правильные основные линии и методы работы.

Сама работа покажет, в каком направлении надо вести практическую деятельность общества.

Однако, проведенная уже в течение более двух лет нашей партией шефская работа в деревне, позволяет наметить основные методы, которые придется положить в основу деятельности общества.

Применяя все эти методы, надо проверять на каждом шагу их жизненность.

Вот эти методы и главнейшие мероприятия.

Организовать руководство партии.

Выше мы уже указывали на необходимость руководства партии в работе. Организовать это руководство и озаботиться, чтобы оно было систематическим и планомерным, — это первая задача правления.

Что значит организовать руководство партии? Это значит, что райком принимает непосредственное участие во всей плановой работе общества.

Райком корректирует (направляет и исправляет) основные линии в работе общества, утверждает и содействует подбору основных работников, оказывает содействие обществу в практической работе как в городе, так и в деревне. (связывает его с местными парторганизациями). Все члены партии района по директиве райкома должны обязательно входить в шефско-рабочее общество в качестве его членов. Дается также директива местным ячейкам на предприятиях принимать активное участие в работе шефского общества, вести пропаганду среди широких беспартийных масс рабочих за вступление в его члены. Через губком райком может содействовать обществу в том, чтобы вовлечь в его работу и волостные подшефные парторганизации.

Вот примерные формы участия партии в руководстве шефским районным рабочим обществом.

Исходить из производственных интересов деревни.

В городе мы давно уже исходим во всей нашей работе из производственных интересов, фундаментом во всем мы кладем производство.

Но когда мы приходим в деревню, то тут почему-то забываем о производственных интересах населения, и работу нашу среди крестьянства основываем на голой, часто неудачной агитации на политические темы (о кознях Антанты, и т. п.).

Между тем, крестьянство интересуется прежде всего урожаем, его поднятием, мерами борьбы с засухой (в засушливых районах), вредителями, вопросами налоговыми, финансовыми и т. п.

Ясно, что не удовлетворив в основном эти производственные экономические интересы, нельзя укрепить и политическую и коммунистическую пропаганду в деревне, и наше влияние среди крестьянства.

Сельское хозяйство—вот база для всякой нашей работы в деревне.

В вопросе о помощи деревне—будем помнить слова Ильича: „Наша цель—восстановить смычку, доказать крестьянину, что мы начинаем с того, что ему понятно, знакомо и сейчас доступно при всей его нищете, а не с чего-то отдаленного, фантастического с его точки зрения,—доказать, что мы ему умеем помочь".

„Сначала помогите—потом добивайтесь доверия".

Грамоту сельскохозяйственную — вот что тесно надо связать с борьбой за общую грамотность населения деревни. Только исходя из азбуки агрономической можно, при вдумчивом подходе, перейти к азбуке коммунистической, так—надо работать в деревне.

Крестьянин думает упорно о своем пошатнувшемся за годы войны и разрухи хозяйстве. Это надо твердо помнить. И по этому моменту надо строить всю нашу работу в деревне. Это основное соображение указывает и нашему шефскому рабочему обществу путь и методы, с которых надо начинать и развивать работу в волости.

Шефское общество призвано организовывать смычку города с деревней. Сомкнуть промышленность с сельским хозяйством, торговлю городскую с крестьянским рынком,—вот в чем основная задача, которую не должно никогда упускать из виду шефское районное рабочее общество.

XIII партийный с'езд (и ранее другие с'езды: партийные, советские, профессиональные) указал на поднятие и развитие сельского хозяйства, на работу в деревне, как на нашу основную задачу.

„Повернуться лицом к деревне"—(о чем говорит тов. Зиновьев в ряде статей в „Правде")—это и означает „повернуться лицом прежде всего к сельскому хозяйству, к производству хлеба".

Итак, исходить из производственных интересов, то-есть интересов сельского хозяйства во всей текущей работе шефского рабочего общества в волости, вот первый основной метод в работе по шефству и необходимейшее условие для успешной деятельности молодой шефской организации.

Дать деревне осязательную выгоду от работы общества.

Дать крестьянству реальную выгоду, практическую пользу от шефства—вот другая важная задача шефского общества. В этой задаче заложены и методы подхода.

Увеличить урожай—вот практическая, благодарная (хотя и труднейшая) задача для шефства над деревней. Если в результате деятельности шефского рабочего общества в подшефных волостях, на крестьянских полях поднимется урожай хоть на 5 – 10 пудов с десятины—то полдела уже будет сделано. От организации, которая добьется этого—мужика за полу не оттащишь, так будет он ею интересоваться. Ибо это будет первой реальной выгодой, которую волость быстро учтет.

Как это сделать? Как шефскому рабочему обществу добиться повышения урожая в деревне?

Агрономическая наука уже не раз указывала, каким путем и какими простейшими мероприятиями надо добиваться повышения урожая на крестьянских полях. Ее указания об этих мероприятиях, доступных вполне в каждом крестьянском хозяйстве, мы можем найти в газетах „Бед-

нота", „Крестьянская Газета", а также в ряде изданий издательства „Новая Деревня" и других.

Увеличения урожая придется добиваться рассказом, сельскохозяйственной пропагандой, упорной, длительной Пропаганда эта дает лучшие результаты тем скорее, чем удачнее будет организован в волости также и показ, ибо рассказ без показа в деревне не имеет необходимой для крестьянина доказательности, и считается просто „разговором".

Как ставить этот показ?

Лучше всего это сделать при помощи опытного поля или показательного участка, который необходимо устроить в подшефных волостях.

Если шефское рабочее общество, на ряду с политпросветработой организует в волости показательный участок, связав последний с ближайшей опытной станцией, то такая работа сразу же привлечет внимание населения в деревне к деятельноети рабочей шефской организации.

Опираясь на ближайшую опытную станцию, шефское рабочее общество должно стать для последней „отделом применения", то-есть организовать массовое распространение всех полезных указаний по сельскому хозяйству, добытых опытным путем на опытных станциях.

Помочь землеустройством крестьянам—уничтожить чересполосицу и т. п.—вот другая

задача для практической работы шефского общества в волости. Выгоду от такого содействия в землеустройстве крестьяне почувствуют и поймут очень скоро.

Содействие в получении кредита — это еще одна форма работы шефского общества деревни, выгоду от которой население последней сразу оценит.

Городская рабочая шефская организация содействует крестьянским общественным организациям (кресткомы, артели, коммуны, колхозы) - получением кредита через органы работающего сейчас сельско-хозяйственного банка. Кроме того, содействуя развитию кредитной кооперации в волости, шефское рабочее общество тем самым даст крестьянству возможность получить кредит на доступных условиях. Тут еще одна выгода для подшефной волости, если в ней так будет ставить свою шефскую работу новая общественная шефская организация.

Консультационно-справочная и юридическая помощь для населения подшефной волости — важная практическая задача для шефского рабочего общества. Нет необходимости доказывать, как подчас деревня нуждается в такого рода помощи. В сложных законах переживаемого времени зачастую и мы, горожане, не сможем разобраться. Как же трудно это сделать некультурной, темной пока еще деревне!

И чем скорее шефское рабочее общество поставит эту работу в подшефных волостях (при „Доме Крестьянина", в избе-читальне), тем скорее крестьянство оценит реальную помощь шефа.

Кооперировать население подшефной волости вокруг потребительских и производственных интересов, помочь деревне развить сеть хорошо слаженных кооперативов, отбить через них крестьянский рынок у кулака-спекулянта, т. е. поставить так деревенскую кооперацию, чтобы в ней крестьянство нашло нужные, хорошие по качеству товары и по ценам—дешевле, нежели у спекулянта-частного торговца,—вот одна из главнейших задач шефского рабочего общества в деревне.

В частности и в особенности шеф должен бы способствовать машинизации деревни, организации товариществ для приобретения сел.-хоз. машин и орудий на льготных условиях в долгосрочный кредит (согласно специального декрета).

Наконец шефское общество должно обратить особое внимание на развитие и правильную деятельность таких общественных организаций—как комитеты взаимопомощи, об'единяющие маломощное крестьянство.

Укреплять местные органы и организации.

Нужно иметь в виду, что как бы правильно и хорошо не ставило шефское общество свою работу в подшефных волостях, все же вся тяжесть будничной работы будет ложиться, глав-

ным образом, на местные органы и организации.

Поэтому важной задачей шефско-рабочего общества должно являться всяческое содействие в укреплении местных органов и организаций в деревне и в особенности — оживление местных советов.

В чем же выразится тут такое содействие?

Всю и всякую работу проводить обязательно через местные органы и организации, товарищески исправляя в порядке содействия (отнюдь не вмешиваясь в их работу). Вот первое правило, которым должно шефское общество постоянно руководствоваться, ведя работу в подшефных волостях.

Хорошая работа шефского общества, если эту работу постоянно вести через местные вик'и, волкомы, органы кооперации, кресткомы и РЛКСМ — это несомненно будет поднимать авторитет местных органов и организаций, вызовет приток сил и средств к ним, поднимет всю работу волости и ее оживит.

Выявятся местные силы.

Кроме того, хорошей постановкой работы шефского рабочего общества в волостях выявятся в процессе живой работы целые кадры местных работников. Эти силы существуют, но, к сожалению, мало пока что сделано для их выявления. Их выявление даст возможность шефскому обществу содействовать выдвижению ценнейших местных работ-

ников и ставить их (рекомендовать) для усиления различных местных органов и организаций (кооперация, крестькомы и т. п.). Таким образом, получится реальное содействие укреплению низового советского, партийного и кооперативного аппарата.

Как надо ставить шефство в промышленных районах.

С этой точки зрения надо с особым вниманием подходить к уже затронутому нами в другом месте вопросу о шефстве над деревней в таких районах, где по волостям разбросаны промышленные предприятия.

1) В таких районах вся шефская работа в деревне должна быть передана местным фабрично-заводским предприятиям.

При такой постановке работ местные рабочие массы сами „научатся плавать", то-есть работать самостоятельно, инициативно, ибо не придется надеяться на выполнение работы шефами из Москвы, Ленинграда, Харькова и др. Правда, местные организации и предприятия, конечно, слабее столичных шефов, но это не беда: главное в шефской работе — это развитие местной инициативы и самодеятельности.

Могут указать на трудность для местных парторганизаций взять на себя всю работу в уезде.

В ответ на это, как на выход, можно указать усиление местных укомов посылкой работников, частое инструктирование, информации

и т. п. Бросание же всяких средств и ресурсов из крупнейших центров через головы местных укомов — непосредственно в волости приводит к урону влияния местных городских центров с их организациями.

Крупнейшие промышленные центры, как Москва, Ленинград, Харьков и другие могут перенести свою шефскую работу в соседние чисто крестьянские губернии, где работа в деревне поставлена слабо, из-за отсутствия местных культурных сил и рабочей массы. Москва, например, может взять для шефства соседние губернии — Рязанскую, Смоленскую, Калужскую и т. п.

2) Уходить из своих, ближайших промышленных уездов крупнейшие промышленные центры должны, однако, организованно, без всякой спешки и лишь после закладки ими шефских рабочих обществ в уездных городах и крупных рабочих поселках,—вот второй вывод, какой мне пришлось сделать, ознакомившись со всей нецелесообразностью шефства г. Москвы над промышленными уездами Московской губернии.

Мы вообще уже перешли к децентрализации во всей нашей советской, партийной, профессиональной, хозяйственной и других отраслях работы. Передача Москвой и другими крупными городами шефства над деревней самим

промышленным центрам уездов и будет как раз такой здоровой формой децентрализации в шефском деле.

Шефское рабочее общество крупнейшего промышленного центра может взять для шефства один или два уезда (смотря по силам такого общества) в соседней чисто крестьянской губернии. Само собою разумеется, общее руководство работою общества в этом случае должен осуществлять губком по соглашению с губкомом и укомом подшефного района.

Таковы основные моменты той реорганизации в шефстве, которую мы должны возможно скорее начать проводить в жизнь, ибо совершенно недопустимо такое положение, когда крупные промышленные городские центры шефствуют в промышленных уездах своей губернии, в то время, когда эту работу можно передать местным промышленным предприятиям и ячейкам, перейдя к отсталым, заброшенным, глухим уездам и волостям соседних—чисто крестьянских земледельческих губерний, оторванных сейчас от всякого культурного и партийного влияния и предоставленных самим себе.

VII.

Подход к работе

„Подход к крестьянству не всегда достаточно чуткий, а иногда явно неправильный". (Из доклада т. Молотова на пленуме ЦК 26 октября 1924 г.).

Больше внимания подходу к деревне.

Когда слесарь, токарь, столяр или любой другой пролетарий на производстве берется за работу, он прежде всего обдумывает подход к этой работе.

Этот подход состоит в приготовлении инструмента, в соответствующей установке куска металла или дерева (станок, тиски для его обработки) в изучении обрабатываемого материала.

Выполняя завет Ильича, наша партия и Советская власть неустанно работают над укреплением союза между рабочим классом и крестьянством.

Как же тут обстоит дело с подходом к работе в деревне?

Недавно мне пришлось ознакомиться с постановкой шефства в одной из волостей Московской губернии.

Я позволю себе поделиться с читателями моей книжки впечатлениями, вынесенными из моих наблюдений при поездке в волость.

Конференция „по колоколу".

...Волостное село в 100—120 верстах от Москвы. Уком—в 40—45 верстах от села. В 13 верстах О-ая

мануфактура с 6.000 рабочими. Но темно тут, на волостном селе. С культурой — из рук вон плохо.

В село прибыла от шефа волорганизатор-работница тов. Б. для работы среди крестьянок. Туго ей приходится, не знает, как подойти к крестьянке, плохо еще знает местные условия. Тут, в этом селе, да и во всей волости на крестьянке лежит вся тяжесть ведения крестьянского хозяйства: мужское население села—либо на отхожем промысле, либо на заработках по фабрикам и заводам.

— Не знаю как и подойти к крестьянке— говорит мне тов. Б.—уж больно она завалена трудом. Здесь как-то попробовала заговорить с соседкой—так куда там: посмотрела она на меня и вижу, думает про меня: делать, мол, тебе нечего—поработала бы как я. Нет, тут без подхода не обойдешься: надо 4—5 месяцев прожить в деревне, прежде нежели к тебе прислушиваться станут да по соседним деревням узнают.

Дверь в избу открывается. Входит секретарь волячейки. С ним трое товарищей - женщин здоровых, веселых, хохотушек—видно—приезжие.

— Вот, говорит секретарь, обращаясь к нам— из О-ской организации прпехали трое товарищей с предписанием укома на завтра созвать волостную конференцпю женщин-крестьянок.

На лице волорганизатора-работницы т. Б.— крайнее недоумение и возмущение.

Я понял ее: вот уже неделя, как она приноравливается подойти к крестьянке, к ее сознанию с нашей пропагандой,—и безуспешно.

4—5 месяцев нужно прожить в деревне для хорошего подхода к населению.

А здесь..... в 24 часа хотят без всякой подготовки созвать целую волостную конференцию.

— Ведь только по колоколу, по набату можно созвать такую конференцию, возмущается тов. Б.

— Разве так подходить можно? волнуется она.

Конференция на завтра не состоялась: мы уговорили приехавших веселых товарищей отказаться от созыва конференции без подготовки.

Начинаем с. . . футбола.

Другое село.

Такое же, т.-е. оторванное от центра, село—без газет, с допотопным сельским хозяйством и т. д., словом—типичное пока-что для наших деревень.

У села есть шеф. Население его редко видит. Правда, иногда приезжают от шефа разные люди. Поговорят и уедут. „И только тяжелее почему-то становится работать после таких наездов“, говорил нам секретарь волячейки. И он рассказывает дальше: недавно приезжали от шефа ребята для прогулки и игры, поиграли в футбол и уехали.

Надо только вдуматься: в неустроенную деревню, с нищенским бюджетом, с раздраженным от всех неустройств населением, приезжают шефствующие, веселые, ребята, погулять и..... поиграть в футбол.

Работу по налаженнию хозяйства деревни начинаем... с игры в футбол, с устройства в деревне радио-концертов (Оренбургской губ., Луначарской вол.) и женских конференций „по колоколу". Так подходим мы к деревне.

Но может быть такие подходы редки? Интересующиеся пусть познакомятся с практикой шефства.

Тут как правило—организовывать продуманный осторожный подход к деревне, к работе в крестьянских массах—не считается нужным. Работу начинают, большей частью, с плеча, с маху.

О бестактном подходе к деревне, говорил Ильич в следующих выражениях:

„Мы не должны забывать того, какой гигантский вред приносит всякая неумеренность, всякая скоропалительность и торопливость. Конечно, не выйдет никакого толку, если в деревне будут появляться скоропалительные люди, которые порхнули туда из города, приехали, покалякали, учинили несколько интеллигентских, а то и неинтеллигентских склок и, расплевавшись,—разъехались.

Вместо уважения они вызывают насмешку и — совершенно законную".

Эти слова тов. Ленина о необходимости серьезнейшим образом ставить подход к деревне — мы все должны крепко-накрепко запомнить.

Если любая работа требует подхода к ней, то сугубо этого требует наша работа в деревне, в крестьянских массах.

Основной задачей всякого шефского рабочего общества — вести работу, пропагандируя среди своих членов и в широких рабочих массах необходимость внимательного серьезного подхода к деревне. Само собой разумеется, что такой подход должен проводиться и самим обществом во всей практической работе последнего.

VIII.

Образцовые волости.

„Образцовые волости и образцовые уезды сыграют не только крупную роль, но прямо решающую историческую роль".

Н. Ленин.

Создавайте образцовые волости [1].

Когда чугунно-литейный завод готовится выпустить какое-либо массовое изделие, то прежде всего он изготовляет точную модель.

---

[1]) См. ст. в „Правде" от 25 октября прошл. года „Курс на модель".

По ней и идет литье.

Мы, к сожалению, в различных отраслях массовой нашей работы очень редко поступаем таким образом.

Для того, чтобы прощупать пульс живой жизни в деревне, чтоб определить, какими путями вернее и скорее возможно изучить деревню и революционизировать ее хозяйство, быт, сознание,— для всего этого шефское рабочее общество должно прежде всего отказаться от мысли „об'ять необ'ятное". Обществу необходимо в своей работе иметь „модель". Шефское рабочее общество для этой цели должно начать свою работу с организации образцовой волости. Это будет та волость, в которой шефское общество начнет свою работу. Если работа перенимается шефским обществом от шефствовавших ранее партячеек района, все равно мы рекомендуем начинать работу создания из одной из волостей—образца для других.

Что же значит образцовая волость? Это—такая волость, в которой вся и всякая работа всех местных органов и организаций должна быть поставлена образцово.

Образцовые волости в сельскохозяйственном отношении должны опираться на ближайшие опытные станции.

В такой образцовой волости должны быть поставлены: образцовый кооператив, в котором товары дешевле, чем у спекулянта-торговца, в котором имеется нужный для местного крестьянства

подбор товаров, кооператив, который сумел бы притянуть к себе подавляющее большинство населения деревни и заставил бы тем самым частного торговца прикрыть лавочку.

Далее—образцовый крестком, образцовый дом крестьянина, образцовая изба-читальня, совхоз, колхоз, рабочком, образцовая постановка работы почты,—вот что придется шефскому рабочему обществу делать в образцовой волости.

Само собой разумеется, что общество должно прежде всего, всячески содействовать укреплению работы вика, волкомячейки и ячейки РЛКСМ.

Создание такой образцовой волости шефское рабочее общество должно вести таким образом, чтобы всячески содействовать выявлению местной инициативы и самодеятельности. Работа общества должна быть главным образом о р г а н и з у ю щ е й. Задача заключается в том, чтобы показать, как при хорошей постановке шефства над деревней, при организационной помощи ей, низовые сельские органы и организации могут развиваться и улучшаться, а вся деревня может повысить свое благосостояние и з н у т р и, своими собственными силами и средствами. Вот, примерно, как „изготовлять“ модельную волость. Чем лучше и скорее шефское рабочее общество соорганизует такую образцовую волость—„модель“—для своей работы в целом уезде, тем скорее и успешнее пойдет вся шефская работа общества.

Материальное снабжение не может быть самоцелью.

Многие шефские организации допускали и теперь еще допускают бесплатное материальное снабжение подшефных сел. Идет снабжение деревни плугами и другими сельскохозяйственными орудиями. Идет материальное снабжение школ учебными пособиями, деньгами на содержание учителя, ремонт за счет шефа и т. п.

Такое снабжение не может быть целью шефского общества, такое снабженчество убивает местную инициативу. Приостанавливается самодеятельность деревни. Население приучается ждать всего от шефа и не шевельнет зачастую пальцем, чтобы поднять местное хозяйство, поставить школу, избу-читальню и т. д.

При таком материальном снабжении деревни получается также вредная иллюзия (обманчивое представление), будто городской пролетариат может снабдить наши деревни бесплатно всем необходимым инвентарем, машинами и прочим.

Мы не исключаем вовсе материальной помощи шефского общества с целью организации и поддержки культурно-просветительных и культурно-хозяйственных общественных учреждений в подшефной деревне.

Мы говорим лишь, что такая помощь не может быть самоцелью для шефа. Она должна служить агитационным средством для пробуждения интереса к делу в самих крестьянах,

для привлечения к организуемому шефом предприятию собственных средств крестьян в массовых размерах.

Шефская рабочая копейка должна быть первым грошем в шапке, пущенной в круговую для сбора общественных средств на общее рабоче-крестьянское предприятие в подшефной деревне. Шефское общество может и должно тратить часть своих средств на материальную помощь подшефной деревне—без этого невозможно правильно поставить и развить шефство. Общество может помочь материально деревне организовать избу-читальню, случной пункт, выписку газет и книг, покупку машин, получение кредита и т. д. и т. п. Но все это при одном непременном условии: это должно быть именно помощью, содействием, добавкой к местным средствам, побуждением к сбору местных средств крестьян. При этом условии материальная помощь шефского общества принесет делу огромнейшую пользу и всецело завоюет деревню на сторону рабочих.

Роль шефского рабочего общества должна быть, главным образом, организующей, инструктирующей все деревенское и сельскохозяйственное строительство, содействующей последнему а также информирующей о всех мероприятиях Советской власти по укреплению сельского хозяйства, землеустройства и поднятию культурного быта деревни.

Штата поменьше. У нас часто всякая новая организация начинается с набора штата. Шефское рабочее общество должно быть живой организацией, и потому здесь нужно поменьше платного штата и даже совсем его почти не нужно. Максимум два—три человека и то тогда только, когда развернется работа. Вначале же достаточно иметь лишь одного *технического* платного *секретаря*, как в этом случае поступало Московско-Нарвское шефское общество в Ленинграде и Рогожско-Симоновское в Москве. Весь центр тяжести в работе надо переложить на членов правления, уполномоченных на предприятиях и на ячейки по фабрикам и заводам.

Укреплять финансы общества. Об этом придется неустанно заботиться. Деньги нужны будут преимущественно для организационных расходов (поездки и т. п.) и организационно-хозяйственных расходов (участие в организуемых предприятиях). По мере укрепления работы общества среди крестьянства, последнее само будет на собственные средства вести организованные шефом в деревне учреждения.

Аккуратной уплаты членских взносов,—вот чего должны добиваться общества от своих членов. И здесь эту работу, т.-е. организацию получения членских взносов надо *переложить* непосредственно на предприятия. Ведь членские взносы являются главным финансовым фундаментом для организационной работы обще-

ства, поэтому здесь всякие перебои будут тормозить работу.

Побочные доходы—вот что также надо организовать. Сбор и продажа старых газет, устройство спектаклей, кино-сеансов, платных гуляний в рабочих районах (рабочие сады) и целый ряд других статей—все это будет большим подкреплением финансов общества, если для изыскания этих побочных доходов правление проявит необходимую инициативу.

Кроме того, надо разработать вопрос (и постараться провести его практически) выполнения комиссионных поручениий от различных организаций и учреждений, связанных с деревней (сельскохозяйственный банк—получение, например, справок о кредитоспособности различных сельско-хозяйственных артелей, коммун, поручения от кооперации и т. п.)

Подготовляйте работников.

В самом же начале своей работы по шефству над деревней, шефское рабочее общество должно позаботиться о подготовке и формировании кадра работников для работы в деревне.

Подготовку эту придется проводить посредством организации краткосрочных подготовительных курсов для работников-„деревенщиков“. Такие курсы должно организовать первое же районное шефское рабочее общество, которое соорганизуется, мы на-

деемся, в ближайшее же время в каждом крупном промышленном центре.

На эти курсы должны быть командированы представители остальных районов города. Слушатели этих курсов должны участвовать во всей организационной и практической работе шефского общества.

Цель таких курсов — воспитать на живом практическом опыте организаторов, которые будут создавать в других районах города такие же шефские общества, когда это окажется возможным. Разумеется, курсы эти должны быть под руководством райкома и губкома.

Связать рабочую и деревенскую кооперацию.

Необходимо в работе шефского общества тесно связать рабочую и деревенскую кооперацию. Например, надо поставить содействие волостным кооперативам со стороны рабкооопов шефских предприятий и районных организаций. Так, например, волостные кооперативы, приобретающие молочные и другие продукты от крестьян, по возможности, могут по подходящим ценам снабжать рабкоопы своего шефского общества. Это вызовет материальную заинтересованность членов шефского общества в кооперативно-организационной работе в волости.

IX.

Шефское общество на работе.

(Примерные формы работы в волости).

Перейдем теперь к описанию некоторых основных примерных форм работы, которые придется проводить шефскому рабочему районному обществу в подшефных волостях.

Организовать базу.

Для развертывания работы в волостях необходимо прежде всего иметь в них базы. Такая база должна иметься в каждой волости. База эта будет служить опорным пунктом организационной, технической, культурно-просветительной и культурно-хозяйственной работы.

Такой базой в подшефной волости могут служить изба-читальня или дом крестьянина; в них и нужно шефскому обществу обосновать свою работу.

В том случае, когда изба-читальня и дом крестьянина в волости уже имеется, шефское рабочее общество должно тщательно ознакомиться с тем, как организована и какую ведет работу изба-читальня (или дом крестьянина). Нужно прямо сказать, что в большинстве случаев изба-читальня в подшефных волостях и организована и работает плохо. И первая задача для районного шефского рабочего общества будет заключаться в возможно скорейшем укреплении избы

читальни и организации ее работы среди населения волости.

Как же это укрепление начать? В основном дело здесь сводится — к подбору хорошего толкового организатора-избача. Имея его, необходимо позаботиться быстро сколотить вокруг него работоспособное и энергичное ядро (совет). В последнем должны непременно участвовать: комсомольцы, партийцы, работники кресткомов, кооперации, демобилизованные красноармейцы и др. Очень важно привлечь к активной работе при избе-читальне наиболее культурных крестьян, бедняков и середняков, а также представителей сельской интеллигенции (учителя и другие). Особенно необходимо привлечь к работе в избе-читальне или в доме крестьянина местных участкового агронома, ветеринара и землемера.

Опираясь на все эти силы и их организуя, шефское рабочее общество может повести в волости большую культурно-хозяйственную и просветительную работу.

Вовлечь крестьянскую массу.

Основное в работе шефского общества заключается в развитии самодеятельности самого крестьянского населения в подшефной волости. Поэтому нужно привлечь самих крестьян. Они и послужат для работы той базой, опорой, без которой шефское рабочее общество не сможет поставить свою деятельность.

В деревне существует единый политпросветцентр — изба-читальня. В избе сидит избач. Однако

он не представляет собой общественной организации и нуждается в последней. Эти общественные силы находятся в самой деревне, и этими общественными силами нужно окружить избача, и тем самым поставить работу избы-читальни на твердую почву.

Где же взять эти общественные элементы в волости? Последним декретом ВЦИК кресткомы преобразованы в добровольные общественные об'единения—крестьянские комитеты общественной взаимопомощи. Вот огромная база, резервуар, откуда шефское рабочее общество может черпать свои силы.

Кроме того, в деревне имеются комсомол, демобилизованные красноармейцы, крестьянская беспартийная молодежь. Нужно все эти общественные элементы стянуть для политпросветработы к избе-читальне.

Часть общественных сил в деревне, втянутых в работу политпросветцентра образуют совет избы-читальни. Из другой же части надо образовать ячейки содействия избе-читальне. Успешная работа последней зависит в большей степени от подбора членов в совет. Поэтому подбор должен быть весьма тщательный. В этом подборе обязательно должен принимать участие заведующий избой-читальней.

Поставить с.-х. пропаганду.

Организовав избу-читальню, свой опорный пункт, и притянув к ней общественные советские силы деревни, шефское

рабочее общество должно поставить массовую с.-х. пропаганду.

Последняя будет заключаться в организации с.-х. кружков, передвижных с.-х. выставок, „праздников урожая", показательных с.-х. судов и т. п.

Особенно важно организовать при избе-читальне краткосрочные с.-х. курсы. Для организации таких курсов не нужно делать особенно больших затрат. Подыскивается лектор-агроном и заведующий курсами. Из ближайшего города выписывается программа курсов (примерная)—вот в основном курсы и готовы. Слушателями таких курсов должны являться крестьяне из ближайших деревень и, в первую очередь—крестьянская молодежь, передовые крестьяне-культурники и демобилизованные красноармейцы. Мне представляется, что через такие курсы можно пропустить в месяц до 100 человек.

Чрезвычайно желательно сельскохозяйственные краткосрочные курсы сделать передвижными курсами. Для этого надо сорганизованные при избе-читальне или доме крестьянина краткосрочные курсы пустить в движение, т.-е. в об'езд (с определенным маршрутом по всем подшефным волостям). В каждой волости такие курсы работают в течение одного месяца. Было бы очень хорошо, если бы такие курсы-передвижки удалось снабдить небольшой передвижной с.-х. выставкой. Такую выставку оборудовать

чрезвычайно не трудно. На простую телегу ставится сделанный из досок ящик, выписывается комплект с.-х. плакатов (по содержанию—применительно к сельскому хозяйству данного района), вот выставка-подвижка и готова. Полученными плакатами надо оклеить наружные стенки фургона. Необходимо иметь при таких курсах-выставке-подвижке проекционный фонарь с диапозитивами с.-х. содержания и с.-х. литературу.

В то время, как краткосрочные курсы работают в данном пункте, выставка-подвижка раз'езжает по округе, всюду распространяя сельскохозяйственные знания и ведя агрономическую пропаганду среди населения деревни. Для работы при такой выставке можно использовать участников с.-х. кружков.

Вся эта работа ведется под общим руководством выделенной правлением шефского общества волостной тройки (членов правления) и обязательно при активном участии агронома и всех местных организаций.

Сельскохозяйственная пропаганда в деревне должна добиваться проведения крестьянами простейших мероприятий в сельском хозяйстве. Начать от простого в агрономических мероприятиях, лишь постепенно переходя к более сложным приемам поднятия сельского хозяйства. Необходимо так начать и вести сельскохозяйственную пропаганду, чтобы все то, что мы пропагандируем в крестьян-

ских массах было бы последним понятно, доступно каждому отдельному крестьянину и легко могло выполняться в несложном крестьянском хозяйстве.

Этими мероприятиями будут: ранние пары, пахота под зябь, пожнивное лущение, сортировка семян, запрещение пастьбы скота по озими, борьба с сорняками и т. п. Конечно, при проведении всех этих простейших мероприятий необходимо считаться с местными условиями, бытом, расположением селений и т. п. Здесь большую помощь может и должен оказать работающий при избе-читальне агроном.

Организовывайте политическое просвещение в деревне.

Работу по политическому просвещению в деревне надо также сосредоточить при избе-читальне или в доме крестьянина, ибо сюда стекутся все необходимые для этого силы и несложные средства. Здесь работники-партийцы и ячейка РЛКСМ.

Кружок политграмоты—вот с чего прежде всего придется начать работу по политпросвещению. В этот кружок должны быть втянуты не только деревенские партийцы и комсомольцы, но и беспартийная крестьянская молодежь, и наиболее передовые сознательные крестьяне. Программу для работы такого кружка можно через шефское рабочее общество или через Укомы РКП или политпросветы РЛКСМ достать в любом

уездном городе. Надо лишь кружку не браться сразу за сложную программу (конечно, там где аудитория подготовленная — можно переходить и к более сложным вопросам). Кроме теоретической работы (ознакомление с историей РКП, задачами Октябрьской революции, истории революционного движения рабочего класса в России и за границей и др.), кружку политграмоты надо обязательно вести и организационную практическую работу. Так, например, кружок политграмоты должен принимать активнейшее участие в организации и оборудовании изб-читален, домов крестьянина, в проведении бесед на политические темы, в организации политсудов, кино-сеансов, подвижных сельскохозяйственных выставок, вечеров смычки, в устройстве праздников урожая, революционных праздников и т. п. Всю свою работу как по теоретической подготовке, так и практическую кружок политграмоты должен обязательно крепко связывать со всеми задачами нашего сельскохозяйственного строительства. Все дело политического просвещения крестьянства в деревне должно быть насквозь пропитано производственными интересами населения деревни, т.-е. вопросами сельскохозяйственного строительства. При этом к общим вопросам надо переходить в нашей пропаганде от конкретных интересов населения в данной местности.

Так, примерно, должно вести шефское рабочее

общество свою работу по политическому просвещению в деревне.

Организуйте в деревне пионерские отряды.

Детское коммунистическое движение у нас разлилось уже широкой волной. К сожалению, оно захватило пока преимущественно пролетарских детей в городских поселениях. Однако за последнее время и в деревне стали появляться пионерские отряды, сформированные из деревенских ребят. Обычно такие отряды организуют шефствующие над деревней городские организации.

Шефское рабочее общество не может пройти в своей работе в деревне мимо важнейшей задачи втягивания деревенской детворы в детское коммунистическое движение.

Этому движению шефское рабочее общество должно оказать полное и практическое содействие. Все местные отделения — каждое предприятие должно организовывать в подшефных волостях пионерские детские отряды. И тут, однако, необходимо действовать без особой поспешности. Сначала надо организовать первый образцовый пионерский отряд в той волости, которую шефское рабочее общество будет ставить, как образцовую.

Организаторами же пионерских отрядов по другим волостям в подшефных уездах должны быть вожатые образцового отряда, а также ребята из городских пионерских отрядов—шефствующих ячеек.

Организовывайте крестьянские конференции.

Особенное внимание шефское рабочее общество должно обратить на организацию периодических широких конференций беспартийных крестьян и рабочих. Такие конференции созываются уже несколько лет, и поэтому не будем подробно останавливаться здесь на их организации. Скажем лишь, что конференции беспартийных крестьян в подшефных волостях должны само собой разумеется проходить под непосредственным руководством райкома, в районе которого находится шефское рабочее общество, при активном участии местных партийных организаций.

Организуйте сель.-хоз. производство.

Устав ленинградских обществ по смычке города с деревней говорит не только о необходимости ведения в волости культ-просветительной работы, но и о другой важнейшей задаче по шефству—организации культурно-хозяйственной помощи деревне.

Тут для шефского рабочего общества работы непочатый угол. Основная задача для молодой рабочей общественной организации будет состоять в содействии развитию сельскохозяйственного производства. Такая работа будет одной из главнейших задач каждого шефского рабочего общества.

Какие же формы такого содействия?

Оборудование зерноочистительных, случных и прокатных пунктов, мель-

ниц, маслодельных и машинных артелей, организация сыроварения, оборудования крахмальных, паточных, известковых, кирпичных заводов, собирание лекарственных растений (к этому надо привлечь деревенские пионерские отряды и крестьянскую детвору) и т. п. Всю эту работу придется теснейшим образом увязать с кооперацией и местными крестьянскими комитетами взаимопомощи. И здесь придется шефскому рабочему обществу не самому организовывать сельскохозяйственное производство и обработку продуктов животноводства в подшефных волостях, а стараться всю практическую часть проводить через кооперацию и кресткомы. Шефское рабочее общество в важнейшем деле культурнохозяйственной помощи крестьянству и здесь выступает главным образом, как организатор местной инициативы, самодеятельности и как „толкач“ крестьянских масс в деле организации коллективной самопомощи.

Только ведя такую организующую культурнохозяйственную работу может шефское рабочее общество рассчитывать на серьезные результаты в сельскохозяйственной пропаганде. Ибо крестьянин—большой практик и привык, главным образом, верить не словам и рассказам, а практическим делам, помогающим укреплять сельское хозяйство и облегчающим жизнь деревни.

Кинематограф в деревне.

Могущественнейшим средством для работы в деревне может и должен служить кинематограф. Последний к сожалению у нас почти не использован в деревенской работе. Лишь в некоторые, близкие к промышленным центрам (Москва-Ленинград) деревни попадает кинематограф-передвижка. Между тем, применение сельскохозяйственного кинематографа, т.-е. кино, снабженного фильмами сел.-хоз. содержания — работа такого кинематографа имеет поистине колоссальное значение и силу. Кинематограф—это живая фотография, и никакая устная агитация и культурная работа лучших наших агитаторов и лекторов не может сравниться по своей силе, живости с кинематографом.

Не говоря уже о качестве такой работы, надо иметь в виду огромную пропускную способность кинематографа, если последний устраивать в передвижку, под открытым небом. За один вечер, например, при хорошей организационной подготовке (собрать через местные организации зрителей) можно пропустить свыше 15.000 зрителей (три сеанса за вечер по 5.000 на сеанс).

Нужно ли говорить какое громадное значение, будет иметь демонстрирование перед такой крестьянской аудиторией картин сел.-хоз. содержания — урожай при трехпольной и многопольной системе, правильное кормление скота, сортировка семян, работа тракторов, меры борьбы с засухой,

мероприятия по землеустройству, картины сравнения сельского хозяйства у нас и за границей, и т. п. Ведь каждый такой сеанс оставит неизгладимый след в уме и в психологии крестьянина-зрителя, и побудит его внимательно прислушиваться к указаниям советского агронома и землеустроителя.

Дом крестьянина при шефских обществах.

Крестьяне в одиночку и целыми группами приезжают в город и направляются к своему шефу в район. Прибывших крестьян необходимо встретить внимательно, дать им возможность обогреться, поесть и переночевать в гигиенической обстановке — чистой комнате с чистым бельем и т. п.

Кроме того, с приехавшими на более продолжительное время подшефными крестьянами можно провести беседы на различные темы, почитать газеты и т. п.

Где все это организовать?

Самой лучшей формой организации встречи и обслуживания прибывающих в район крестьян— будет Дом Крестьянина.

Такой Дом Крестьянина, если его еще нет, должны оборудовать шефские рабочие общества в своем городе.

Как, примерно, оборудовать дом крестьянина и как ставить его работу—все это мне уже пришлось описывать в книжке—„Дома крестьянина“ (Изд. Госиздата, 1923 г.).

Таковы те основные примерные формы работы, которые должно ставить всякое шефское рабочее

общество (конечно, применительно к сел.-хоз. и другим условиям района в своей шефской работе в деревне.

X.

Основные условия для успешной работы шефского рабочего общества.

В заключение я считаю необходимым еще раз остановить внимание читателя на тех основных условиях, без выполнения которых труднейшая работа шефского рабочего районного общества не даст нужных результатов в шефстве над деревней.

Вот вкратце эти условия.

1. Руководство и активное участие партии. Все партийные органы как в городе, так и в деревне должны руководить работой шефского рабочего районного общества, в них активно участвовать и вовлечь в эту работу всех членов партии района и волости.

2. Курс на производственные и бытовые интересы рабочих и крестьян.—Это значит во всей и всякой работе шефского общества исходить из производственных интересов пролетарского города (фабрики и заводы) и деревни (сельское хозяйство).

3. Курс на вовлечение рабочих и крестьянских масс во всю работу шефского рабочего общества. Охват этих масс по предприя-

тиям района и сосредоточение всех сил деревни вокруг единого полит-просвет-центра — избы-читальни.

4. Наличие организаторского ядра (с одним ответственным, опытнейшим организатором-партийцем внутри этого ядра), а также умелый подбор основных работников во все организации шефского общества.

5. Создание в подшефных волостях организационной и сел.-хоз. базы, т.-е. укрепление существующих изб-читален, домов крестьянина или организация новых, где их нет, и сосредоточение вокруг этой базы всех общественных сил деревни.

6. „Моделирование“ работы по всей линии. Это значит, как мы уже указывали, создание „моделей“, образцов до перехода к каким-либо массовым формам работы и организации в шефстве над деревней.

7. Создание и постоянное укрепление финансовой базы для работы шефского общества.

Приложение № 1.

22 ЗАПОВЕДИ, ЕДУЩЕМУ НА РАБОТУ В ДЕРЕВНЮ

Составлены *Я. Буровым.*

1. Всякая работа требует внимательного подхода. Работа в деревне требует сугубо-внимательного подхода.

2. Работу начинай с разведки (ориентировки) в местности и условиях, среди которых будешь работать, иначе напутаешь и собьешься с дороги, наделаешь глупостей.

3. В деревне веди себя с величайшей скромностью, не командуй, не допускай комчванства.

Помни: тебе многому придется учиться у крестьянства—практическому подходу крестьянина ко всякому делу; надо будет изучать деревню. Всеми силами старайся завоевать доверие у населения. Это зависит от твоего поведения в деревне.

4. Крепко связывайся с деревенскими организациями, с этого начинай работать. От организации, через организацию к крестьянским массам.

5. Всю и всякую работу в деревне веди с партией и через партию. Деревенская ячейка—родная тебе, на нее и опирай-

ся. Помни: РКП—твой главный руководитель, твой защитник, твой верный помощник.

6. Работая в деревне, не вылезай вперед, не стремись заменить и отодвнуть деревенского работника.

Помни: ты послан партией не заменять, а содействовать деревенским работникам, поэтому, помоги выдвинуться деревенскому работнику—сам оставайся в тени.

Будешь так поступать — расположишь к себе всякого работника на деревне.

7. Не вздумай своей работой сразу охватывать всю волость, все население. Иди сначала туда, где важнее место, где главные интересы (политические, хозяйственные) населения.

Бери работу там, где тебя скорее, охотнее послушают, где деревня культурнее.

Обработаешь один пласт крестьянства и уходи в другое место—предоставь обработанному пласту—поднимать соседний.

Так будет экономнее, так больше работы проделаешь и самодеятельность в населении расширишь.

8. В работе—строй „модель“, образец.

Сначала „модель“—потом литье по ней—так на производстве. Так и ты, работай в волости: не все избы-читальни строй, не все школы, не все крестькомы—сразу: займись сначала образцом, строй сначала „модельные“ избу-читальню, школу, крестком, по об-

разцу, по такой „модели“ веди дальше свою работу.

Не поставишь сразу и все деревни: приналягь лучше на одну и постарайся добиться деревни—образцовой, „модельной“.

Так будет хоть дольше—зато вернее, меньше ошибешься, лучше научишься строить работу.

Ошибка в „модели“ исправляется, ошибешься в „литье“—зарежешь все дело.

9. Работая, готовь новые кадры деревенских организаторов, строителей советской деревни. Их обучай, чему сам обучен, что сам твердо знаешь, с ними строй практическое дело. Не откладывай подготовку новых работников—пока, дескать, сам обучишься: лучшая учеба—сама работа. Работая, готовь себе смену.

10. Трудна работа в деревне, особенно для нашего брата-горожанина, поэтому: возьми курс на деревенский коллектив, обопрись на коллектив, решай дела с коллективом, преодолевай трудности коллективно. Нигде—один, в одиночку; всюду—с коллективом.

Так поведешь, легче будет преодолевать неустройства и вековую тьму деревни.

11. Бери задачу по силам. Подходишь к работе в деревне, подумай: по силам ли, хватит ли уменья, терпения, выдержки, настойчивости. Сомневаешься—лучше отложи, по-

дожди, подбери помощников. Возьми работу лучше поменьше, но по силам.

В городе провалишься—полбеды, в деревне—доверие потеряешь. Потерял доверие—уходи из деревни.

12. В деревне не болтай. Запомни: ни одного лишнего слова. Крестьянин не уважает болтунов, хочет дела, ждет деловой помощи хозяйству, дельного раз'яснения, совета.

Агитацию ставь через практическое дело. Рассказ свяжи с показом. Маленькое практическое дело лучше дюжины самых умных докладов об „Антанте" и друг. Бойся потерять авторитет в деревне. Его укрепишь только практическими шагами. В деревне теперь особенно нужны дела, а не слова.

От слов о деревне — к организации самой деревни.

„Сначала помогите—потом добивайтесь доверия".—Так сказал Ильич.

13. Держи связь с селькором, выдвигай его из передовых крестьян, помогай ему всячески защищаться от темных сил в деревне. Селькор—боец с врагами трудящихся. Он на передовом посту. Селькор—око РКП и Советской власти.

14. Употребляй материальные средства твоей организации лишь как первый взнос рабочих в общее рабоче-крестьянское предприятие, которое ты организуешь в деревне. Старайся рабочей копейкой привлечь крестьян-

ские гривенники, подвинуть деревню на самопомощь, на самодеятельность.

15. Не кричи, приступая к работе: дайте деньги, присылайте средств,—осмотрись кругом, остановись пристальным взглядом на земле. Силы, средства—кругом тебя: в людях, в кооперировании сил, средств, энергии, инициативы, деревенских талантов.

Деревня должна и может разбогатеть изнутри, если ей город умело поможет, расскажет, покажет, как деревне себя организовать, как советские силы в ней об'единить. Город должен помочь посильным кредитом, первым паем в общественное предприятие, которое ты в деревне ставишь; главный твой кредитор—земля, урожай.

16. Кооперация и кооперация—вот что до-зарезу нужно деревне. Кооперировать, об'единить население для устройства новой жизни в советской деревне—вот главный завет Ильича. Без кооперации деревня не двинется вперед, не переустроится, не укрепит сельского хозяйства, не получит всего необходимого ей, не разбогатеет. Без кооперации трудящиеся крестьяне (бедняки и середняки) не одолеют деревенской буржуазии (кулаков).

17. Сельское хозяйство есть в настоящее время и долго еще будет основой всего хозяйства СССР. Поэтому всячески старайся поднять крестьянское хозяйство. Низкие урожаи, неурожаи—наш позор. Долой „Илью пророка"! К советскому ме-

лиоратору, к агроному! Борись с гибельной трехполкой, вместе с населением иди к простейшим мерам восстановления и укрепления сельского хозяйства, к повышению урожая! Помогай крестьянству строить коллективно хозяйство деревни, насаждай образцовые коммуны, артели. Пусть они будут очагами коммунизма, примером деловитости, умения, ставить хорошее хозяйство коллективными усплиями советской деревни.

18. Изба-читальня, „Дом крестьянина"—вот твой опорный пункт в деревне. К ним стягивай культурные силы. Здесь, в избе-читальне об'единяй наши силы деревни, всю ее инициативу. Изба-читальня, образцово поставленная,— светоч политического просвещения и опора для деревенских организаций. Но помни,—просвещение деревни надо обосновать на интересах населения, из них исходить. Эти интересы в деревне: сельское хозяйство, урожай. К производственным интересам деревни! Сюда спеши, товарищ! Свяжи азбуку политическую с азбукой агрономической. Так поведешь работу—обеспечишь себе успех.

19. Поехал на работу в деревню — держи крепко связь с своей городской ячейкой, пославшей тебя. Через нее со всей партией, со всем рабочим классом. Ни на одну минуту не забывай об этой связи, иначе затеряешься

в крестьянском море. Поведешь работу без опоры на город, пролетариат, а от них оторвешься — пропадешь, из сил выбьешься и дела не сделаешь. Только партия и весь рабочий класс в дружной работе с крестьянством перестроят деревню, ее хозяйство, быт, сознание.

Помни: ты в деревне — значит — на фронте. Каждый красноармеец знает, что означает связь с своей частью на фронте: потерять связь — все потерять.

20. Работу организуй, чтобы дешевле стоила, береги каждый советский грош. Будешь допускать зряшные расходы, деревня тебя осудит. Крестьянин наводит всяческую экономию, следуй его примеру. Постарайся использовать силы, материалы подешевле стоющие, что на деревне найдется.

Не диво поставить работу, затративши большие деньги; твой лозунг — скоро, хорошо и дешево.

21. Всякое достижение в работе — закрепи, запиши; не забудь записать и главные твои ошибки. На успехах и ошибках этих будет учиться твоя партия. Работа требует учета. Деревню мы мало знаем и учтенное пригодится партии, рабочему классу, пролетарскому городу, Советской власти.

Незаписанная работа — неучтенный труд, неиспользованный опыт.

22. Помни: смычка города с деревней все еще слаба. Завет Ильича выполняем с опозданием. Поэтому: приналяг на работу. Работай как на фронте—неустанно. Помни: мы опаздываем в деревне, а опаздывая,— ставим под удары завоевания Октября.

Москва, 3 декабря 1924 года.

Приложение № 2.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КУЛЬТШЕФСКОЙ РАБОТЫ

(Всем областным бюро ЦК, ЦК нацкомпартий, областным и краевым комитетам и окружкомам РКП (б).

В деле ведения культшефской работы организациям РКП (б) предлагается руководствоваться следующими основными положениями:

1. Задачами культурного шефства рабочих над деревней является установление товарищеского общения между рабочими и работниками деревни в целях укрепления рабоче-крестьянской смычки, и в целях укрепления связи местных органов с широкими крестьянскими массами.

2. Основным содержанием культшефской работы должно быть:

а) Культурная и политическо-просветительная помощь деревне, проводимая через избу-читальню, дом крестьянина (сельбудынок), школу, делегатское собрание крестьянок и пр.

б) Содействие работе советов, кресткома, кооператива и др. местных органов в деле поднятия крестьянского хозяйства, организации кооперативов, коллективов и пр.

Примечание. Непосредственная материальная помощь может оказываться там, где

это возможно только из средств шефской комиссии.

3. Шефом является коллектив рабочих и служащих того или иного предприятия или учреждения.

Для организации и проведения шефской работы ячейка РКП (б), ячейка РЛКСМ и фабзавком (местком) в порядке инициативы выделяют кандидатов в шефскую комиссию из партийных и беспартийных рабочих и ставят эти кандидатуры на утверждение общего собрания коллектива рабочих и служащих, перед которым шефская комиссия и отчитывается в своей работе.

Шефская комиссия широко привлекает к участию в своей работе как партийных, так и беспартийных рабочих и служащих своего предприятия или учреждения, всячески помогая развитию пролетарской инициативы в этом деле.

4. Партийная ячейка предприятия или учреждения, в котором имеется шефская комиссия, регулярно обсуждает работу шефской комиссии, давая соответствующие директивы коммунистам, работающим в этой (шефской) комиссии. При этом руководство ячейки не должно иметь характера опеки и безусловно должно избегать всякой бюрократизации культшефской работы.

5. Для руководства и согласования работы шефских комиссий на предприятиях при партийных комитетах (райкомах, укомах, губкомах)

создаются шефские комиссии, в состав которых должны входить представители от отдела работниц, РЛКСМ, профсоюзных организаций, а также несколько представителей парт'ячеек, наиболее активно участвующих в шефской работе. Районные, уездные и губернские шефские комиссии руководят шефскими комиссиями на предприятиях через соответствующие партийные ячейки.

6. Шефкомиссии проводят свою работу в подшефной волости совместно и опираясь в своей работе на местные ячейки РКП, РЛКСМ, профессиональные организации и пр., способствуя усилению их работы и инициативы. Шефкомиссии поддерживают связь и согласовывают свою работу с местными партийными организациями (укомами, райкомами), по месту нахождения подшефной волости.

7. Средства шефкомиссий составляются из добровольных отчислений и др. поступлений (продажа литературы, спектакли и пр.). Никаких принудительных сборов не допускается.

8. В промышленных районах, где шефская работа окрепла и привлекла к себе значительный слой рабочих, взамен шефских комиссий на предприятиях могут быть организованы добровольные рабочие шефские общества, выбирающие свое правление.

Основным ядром рабочих шефских обществ должны быть шефские комиссии и активно работающие по шефству рабочие и служащие. В эти

рабочие шефские общества с его согласия могут вступать и не работающие на данном предприятии. Задачи эти шефских обществ те же, что и задачи шефских комиссий на предприятиях.

9. Добровольные рабочие шефские общества на предприятиях могут об'единяться в районные и общегородские общества с выбором соответствующего правления на делегатском собрании (районном или общегородском).

10. В целях развертывания шефской работы, на предприятиях могут организовываться на добровольных началах землячества из рабочих и служащих этих предприятий.

Эти землячества работают под руководством соответствующей шефской комиссии (или добровольного рабочего шефского общества, входя в это общество на правах секции).

Согласование работы землячества на отдельных предприятиях проводится через шефские комиссии при райкомах и губкомах, либо через соответствующие районные и общегородские правления добровольных рабочих шефских обществ.

11. В целях руководства работой шефских обществ и землячеств в них организуются коммунистические фракции, постоянно отчитывающиеся в своей работе перед соответствующими партийными органами.

Секретарь ЦК В. Молотов.

(Напечатано в „Правде", 23 ноября 1924 г.).

Приложение № 3.

УСТАВ РОГОЖСКО-СИМОНОВСКОГО РАБОЧЕГО ОБЩЕСТВА ПО ШЕФСТВУ ГОРОДА НАД ДЕРЕВНЕЙ *).

I. Цели и задачи Общества.

Общество ставит своей целью укрепление и развитие связи рабочих города с крестьянством на основе систематической культурной и организационно-хозяйственной помощи деревни. Стремится пробудить в крестьянской массе широкую самодеятельность и инициативу в деле советского строительства и осуществляет коммунистическое влияние на широкие слои крестьянства.

2. Общество оказывает всестороннее содействие партийным, советским, профессиональным, хозяйственным, культурно-просветительным и др. организациям в деревне в их практическом проведении в жизнь мероприятий Советской власти и коммунистической партии.

3. В своей работе на местах Общество опирается на пролетарские и полупролетарские слои деревни, содействуя их классовой борьбе с деревенской

---

*) Настоящий текст устава был принят в общей форме на учредительном собрании общества 11 декабря 1924 г. Устав в этом виде подлежит редакционным исправлениям, которые должны быть сделаны Советом Общества.

буржуазией, при чем свою работу проводит только после обязательного согласования с местными партийными и советскими организациями.

4. В целях широкого втягивания рабочих и работниц в шефство Общество стремится вовлекать в члены на добровольных началах всех рабочих и служащих каждого предприятия.

5. В задачи Общества входят:

а) всестороннее изучение деревни, как со стороны ее экономического состояния, так и со стороны общественно-политического положения крестьянства, его нужд и стремлений;

б) организация домов крестьянина, кино, клубов, библиотек, изб-читален, ликпунктов, ликкружков и т. п. просветительных учреждений, включая их в сеть Главполитпросвета и его местных органов;

в) субсидирование деревни и ее политико-просветительных организаций литературой и другими материалами, необходимыми для развития политико-просветительной работы;

г) ведение агропропаганды и осуществление мероприятий, направленных к улучшению сельского хозяйства, всемерное содействие развитию кооперации, комитетов взаимопомощи и других общественных культурно-хозяйственных организаций и учреждений;

д) содействие крестьянским ходокам путем юридической консультации и дачи справок по разным нуждам, организуя таковую, как при

домах крестьянина в городе, так и при волоиспол-комах и избах-читальнях в деревне;

е) организация экскурсий крестьян в город на фабрики, заводы, музеи, выставки и поездок рабочих в деревню;

ж) участие в организации революционных празднеств в деревне, привлекая к этой работе наиболее шнрокие слои деревни, ведя широкое раз'яснение смысла, содержания и исторического значения этих празднеств;

з) содействие в распространении, выявлении и закреплении новых форм быта (гражданские похороны, революционные свадьбы, октябрины и т. п.);

и) организация бесед, докладов, вечеров, концертов, спектаклей, спортивных занятий и т. д.;

к) выпуск своих периодических органов печати и не периодических изданий;

л) содействие организации работников наемного труда в деревне, путем привлечения их в ряды профсоюзов: всеработземлеса, рабпроса и др.

6. Общество имеет право приобретать и арендовать всякого рода имущество и заключать сделки, необходимость которых вытекает из задач общества, и не противоречащие существующим законоположениям.

II. О членах Общества.

7. Членами Общества могут быть: рабочие, работницы, служащие, учащиеся высших учебных заведений, учителя и учительницы, если они

состоят в партийных, комсомольских, профессиональных организациях, а также красноармейцы.

Коллективными членами могут входить, ячейки РКП(б), РЛКСМ, профсоюзы, фабзавкомы, месткомы, культпросветучреждения, хозяйственные и другие государственные органы *).

8. Прием членов Общества производится местными отделениями Общества, путем открытого голосования и утверждается районным советом.

9. Всякий член Общества, при переходе с одного места на другое, механически принимается в члены соответствующим местным отделением Общества.

10. Выбытие из членов Общества может иметь место либо по личному заявлению выбывшего, или по постановлению местных органов Общества, при наличии со стороны исключаемого лица порочащих общество поступков, или при не уплате членских взносов в течение трех месяцев, при чем постановление об исключении должно быть принято большинством голосов присутствующих.

III. Структура Общества.

11. Первичным органом Общества является местное отделение Общества, организуемое при наличии не менее 10 членов Общества.

---

*) На первом заседании Совета Общеетва постановлено внести к этому пункту примечание, допускающее прием в члены общества неорганизованных трудящихся граждан и гражданок с особого каждый раз согласия местных отделений и по рекомендации 2 членов общества.

12. Местные отделения Общества организуются на предприятиях, учреждениях, вуз'ах или группе предприятий и т. д. (групповое шефство).

13. Местные Отделения Общества регистрируются в Районном Совете Общества и получают от Совета билеты на своих членов, после чего эти последние являются действительными членами, несут обязанности и отвечают за работу перед Обществом.

14. На обязанности местного отделения Общества лежит систематическая проработка всех вопросов, касающихся той или другой стороны жизни деревни, подготовка своих членов для работе на селе, осуществление непосредственной связи с деревней, как самого отделения, так и персонально каждого члена общества. Содействие скорейшему и наиболее полному удовлетворению культурных и организационно-хозяйственных нужд деревни.

15. Делами местного отделения заведует бюро из 3 — 9 членов, избираемых общим собранием членов общества, входящих в местные отделения.

Примечание. Персональный состав бюро утверждается и работает под непосредственным руководством совета Районного Общества.

16. Местное Отделение Общества ведет работу в подшефном районе, согласно Устава и директив Совета Общества.

17. Бюро Местного Отделения Общества составляет план работы отделения, руководит всей работой, ведет регистрацию членов Общества, собирает членские и вступительные взносы и изыскивает другие источники средств, организует секции и кружки из членов отделения (культурно-просветительную, сельско-хозяйственную, кооперативную, финансовую, женскую, секцию молодежи, кружки по изучению деревни и т. п.).

18. Для проверки деятельности местного отделения избирается ревизионная комиссия в составе не менее трех человек.

IV. Организационные положения.

19. Высшим органом Общества в районе является районная конференция всех местных отделений Общества, созываемая не реже двух раз в год.

20. Конференция местных отделений Общества избирает районный совет, ревизионную комиссию сроком на полгода, утверждает устав общества, утверждает общие положения работы, пересматривает размер членских взносов, заслушивает и утверждает отчеты совета и ревизионной комиссии.

21. В промежутках между конференциями созываются районные собрания уполномоченных общества для заслушивания доклада совета общества и обсуждения очередных задач общества.

Примечание. Уполномоченные выбираются местными отделениями сроком на 6 месяцев по

норме до 25 челов.— 1, свыше 25 — на каждые 50 чел.—по одному.

22. Районный Совет Общества представляет Общество в сношениях с другими организациями и учреждениями, вырабатывает план деятельности общества в целом, организует местные отделения Общества, руководит их деятельностью, определяет территориальный район деятельности общества, закрепляет за местным отделением отдельные участки обслуживаемого уезда или губернии, дает им отдельные задания, заслушивает их отчеты, утверждает план работы, распределяет силы и средства общества, устанавливает размер членских взносов и заведует центральной кассой.

23. Для постоянного руководства текущей работой, Совет выделяет из своей среды президиум в составе не менее 3-х членов.

24. Общество имеет бланки и печать.

25. Общество распространяет свою деятельность на всю территорию района и подшефных уездов.

V. О Ревизионной Комиссии.

26. Ревизионная Комиссия избирается в составе 3—5 членов, сроком на 6 месяцев.

27. Ревизионная Комиссия ревизует центральную кассу и кассы местных отделений Общества, быстроту и правильность прохождения дел как в Совете, так и в Бюро ячеек Общества.

VI. О Секциях Земляков.

28. Для наилучшего изучения деревни, укрепления связи с подшефными крестьянскими местностями, общество организует секции земляков т.-е. уроженцев одной и той же местности, сохраняющих связь с деревней.

29. Секции земляков работают под непосредственным руководством и контролем Совета Общества; собрания их созываются советом по мере надобности.

30. Секции ставят своей задачей:

а) помощь обществу в изучении хозяйственных, бытовых и общественно-политических особенностей того или иного крестьянского района;

б) помощь обществу в осуществлении его плана посредством переписки и живой связи со своими районами, особенно в период массовых отпусков.

VII. Средства Общества.

31. Средства Общества составляются:

а) из членских и вступительных взносов;

б) доходов, получаемых от устройства спектаклей, лекций, подписных листов, специальных сборов, лоттерей и проч.;

в) сборов прочитанных газет, журналов, книг и т. д.;

г) добровольных пожертвований;

д) субсидий различных правительственных, общественных организаций и учреждений.

32. Местные отделения Общества передают в распоряжение Совета Общества 25% членских и вступительных взносов, 25% всех остальных поступлений.

VIII. Изменения устава и ликвидация Общества.

33. Настоящий устав может быть изменен конференцией ячеек районного общества, при чем всякое изменение подлежит утверждению соответствующим органом.

34. Районное общество может быть закрыто по постановлению большинства $^2/_3$ конференции или по распоряжению Советской власти.

Примечание. Местные ячейки общества могут быть распущены по постановлению совета общества, при чем имущество их поступает в распоряжение совета общества.

РАБОЧИЕ ШЕФСКИЕ ОБЩЕСТВА

(Основные положения для докладчиков-организаторов шефских обществ).

Составлены *В. Карпинским.*

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ.

Почему очередной задачей партия ставит организацию шефских обществ.

Старая форма шефства: по парт'ячейкам.

Фактически шефствует только парт'ячейка предприятия, или учреждения, или даже только выделенная ячейкой партшефская комиссия. Рабочая масса лишь привлекается к „шефству" (изредка участие в собраниях, случайные сборы литературы, денег, участие делегатов в поездках и т. д.).

Недостатки: неоформленность шефствующей организации, неопределенность ее фактического состава, ограниченность ее рамками данного предприятия или учреждения, неопределенность обязанностей и прав членов и организации, слабость организации, колеблющийся бюджет, невозможность строго планомерной работы.

Преимущества шефского общества.

Шефствует не только парт'ячейка, но вся рабочая масса. В общество приглашаются вступать все рабочие, работницы и служащие, красноармейцы всего города или городского района. Каждый рабочий и служащий участвует в шефстве по меньшей мере регулярным взносом. Сотни и тысячи беспартийных рабочих втягиваются в активную работу путем выбора их в правление, исполнительные бюро, комиссии, секции, кружки, в уполномоченные общества.

Преимущества: полная оформленность организации, определенность ее состава, вовлечение в нее всех пролетарских элементов города, сочетание в ней самых разнообразных сил (работников физического и умственного труда), всевозможных специальностей, общение и сплочение работников разных отраслей, повышение самодеятельности рабочей массы, повышение активности участников шефства, определенные обязанности членов и определенные права организации в целом (права юридического лица) устойчивый бюджет организации, значительное повышение ее мощности, возможность разносторонней и строго планомерной работы.

Выполнение наказа товарища Ленина и партс'ездов.

Тем самым мы делаем шефство из работы парт'ячеек массовым движением, шефство становится,

по слову Ильича, действительно „шефством рабочих, городских поселений над жителями деревни". Мы выполняем прямой и важнейший завет товарища Ленина, который определенно рекомендовал основывать всевозможные об'единения рабочих для шефства над деревней, и внести в шефскую работу „сознание, планомерность и систематичность". Мы выполняем не менее определенное указание XII партс'езда, который понимал под шефством „всестороннее обслуживание деревни передовыми рабочими, руководимыми нашей партией" (резолюции по отчету ЦК, стр. 618 стеногр. отчета), и прямое указание XIII партс'езда, который дал директиву испробовать и развить новые формы шефства (пункт 15 резолюции о работе в деревне).

Важнейшая цитата „Страничек из дневника".

„Мы не делаем почти ничего для деревни, помимо нашего официального бюджета, или помимо наших официальных сношений. Правда, культурное сношение города с деревней принимает у нас само собой и принимает неизбежно иной характер. Город давал деревне при капитализме то, что ее развращало политически, экономически, нравственно, физически и т. д. Город у нас само собой начинает давать деревне прямо обратное. Но все это делается именно само собой, стихийно, и все это может быть усилено (а затем и увеличен

во сто крат) внесением сознания, планомерности и систематичности в этой работе. Мы только тогда начнем двигаться вперед (а тогда мы начнем наверняка двигаться во сто крат быстрее), когда подвергнем изучению этот вопрос, будем основывать всевозможные об'единения рабочих — избегая всемерно их бюрократизации — для того, чтобы поставить этот вопрос, обсудить его и претворить его в дело". (Собрание сочинений, том XVIII, часть 2-я, стр. 117).

Краткие сведения о рабочих шефских обществах в Ленинграде.

Первое рабочее общество для шефства над деревней основано в Ленинграде, в Московско-Нарвском районе тотчас после появления в „Правде" статьи т. Ленина „Странички из дневника" (напечатана 4 января 1923 г. Общество основано 16 января того же года). К концу года общество насчитывало уже 33.000 членов с ежемесячным взносом 5 коп. В настоящее время (т.-е. к концу второго года), шефские общества работают уже во всех районах Ленинграда с общим числом членов около 200.000. В них вовлечено не менее трех четвертей всех рабочих, не считая красноармейцев и красных моряков. Доходы обществ с основания по 1 апреля 1923 года (за год с лишним) составляют около 30.000 руб (неполная сводка). Кассовая наличность обществ на 16 августа была свыше 12.000 рублей.

ЧАСТЬ ВТОРАЯ.

Цели, задачи и методы работы шефского общества.

Общая цель.

Шефство не ставит каких-либо иных целей и задач, чем Советская власть и компартия. Общая цель работы партии в деревне формулирована в партпрограмме, отдел о сельском хозяйстве, п. 17.

„В виду того, что противоположность между городом и деревней является одной из самых глубоких основ хозяйственной и культурной отсталости деревни, а в эпоху столь глубокого кризиса, как нынешний, ставит как город, так и деревню перед непосредственной опасностью вырождения и гибели, РКП видит в уничтожении этой противоположности одну из коренных задач коммунистического строительства и, на ряду, с общими мерами, считает необходимым широкое и планомерное привлечение промышленных рабочих к коммунистическому строительству.“

Уничтожение противоположности между советским городом и советской деревней, установление между ними связи, смычки—экономической, политической, культурной, на почве сочетания интересов и удовлетворения нужд трудящейся массы городов и деревень под руководством пролетариата и его партии—вот общая цель шефства.

В экономической области у нас разные хозяйственные системы, в городе—социалистическая

у рабочих, в деревне—частно-собственническая у крестьян. Уничтожение противоположности, сочетание интересов достигается через кооперирование разрозненных деревенских производителей.

В социально-политической области у нас разные классы. Рабочие в городе, мелкая буржуазия в деревне (среднее крестьянство, собственники и в то же время труженики; крупная деревенская буржуазия; самое мелкое крестьянство — деревенский полупролетариат). Устранение противоположности, сочетание интересов достигается через то же кооперирование, поскольку единоличный хозяин становится членом товарищеского предприятия.

В культурной области у нас разная классовая основа под культурой: пролетариат—в городе, мелкая буржуазия - в деревне; страшная культурная отсталость в деревне. Устранение через всю культурно-политическую и культурно-хозяйственную работу в деревне.

Ближайшие задачи.

Для осуществления общей, более отдаленной, цели, шефство должно поставить ряд ближайших задач.

Важнейшая цитата из „Страничек из дневника":

„Начать следует с того, чтобы установить общение между городом и деревней, отнюдь не задаваясь предвзятой целью, внедрить в деревню ком-

мунизм. Такая цель не может быть сейчас достигнута. Такая цель несвоевременна. Постановка такой цели принесет вред делу, вместо пользы.

Но установить общение между рабочими города и работниками деревни, установить между ними ту форму товарищества которая между ними легко может быть создана—это наша обязанность, это одна из основных задач рабочего класса, стоящего у власти" (Собрание сочинений том XVIII, часть 2-я, стр. 116).

Ближайшие задачи шефского общества можно подразделить на две основные группы: а) культурно-политико-просветительная работа, б) культурно-хозяйственная. К первой группе относится: организация изб-читален, домов крестьянина, курсов, библиотек, школ и т. д., помощь в снабжении их газетами, книгами, учебными пособиями и проч. Ко второй группе относится: организация кооперативов, артелей, товариществ для покупки промышленных изделий, для производства, переработки и сбыта сельско хозяйственных продуктов; организация культурно-хозяйственных учреждений, способствующих под'ему и улучшению сельского хозяйства, показательных агро-участков, случных пунктов, прокатных пунктов и проч.; помощь и содействие этим организациям и учреждениям.

Шефское общество должно одновременно, в каждой деревне проводить работу обоих видов, заботясь, чтобы его помощь деревне была, по возмож-

ности, всесторонняя. Нельзя понимать культурную помощь в виде только культурно-просветительной или чисто-культурной в узком смысле слова. Ленин понимает культурную работу или, по его выражению, необходимую нам „культурную революцию“ — в гораздо более широком смысле.

Важнейшая цитата из статьи Ленина „О кооперации“:

„ . . . Для нас эта культурная революция представляет неимоверные трудности и чисто культурного свойства (ибо мы—безграмотны), и с в о й с т в а м а т е р и а л ь н о г о (ибо для того чтобы быть культурными, нужно и з в е с т н о е р а з в и т и е м а т е р и а л ь н ы х с р е д с т в п р о и з в о д с т в а, н у ж н а и з в е с т н а я м а т е р и а л ь н а я б а з а.“ (Собрание сочинений, том XVIII, часть 2-я, стр. 145).

Обязанность каждого шефского общества—содействовать в деревне одновременно всеми мерами и революции чисто культурного свойства и революции материального свойства (хозяйственной), помня, что вторая служит о с н о в о й для первой.

М е т о д ы, п р и е м ы р а б о т ы.

Тщательно изучаются на месте нужды и потребности, особые условия труда и жизни каждой подшефной деревни. Ближайшие задачи определяются на основе этого изучения вместе с подшефными крестьянами.

Вся работа ведется на почве изученных нужд и потребностей данной деревни совершенно так же, как мы ведем агитацию, пропаганду, организацию среди рабочих на почве нужд и потребностей данного предприятия.

Агитация и пропаганда (митинги, лекции, беседы) не выделяются в обособленную отрасль работы, а ведутся одновременно с организационной работой, способствуя ей, и, в свою очередь, усиливая свой эффект от помощи делом. Слово шефа должно опираться на его дело.

Важнейшая цитата из Ленина: „Крестьянин нуждается в промышленности города, без нее он жить не может, а она в наших руках. Если мы возьмемся за дело правильно, тогда крестьянин будет нам благодарен за то, что мы понесем ему из города эти продукты, эти орудия, эту культуру. Их понесут не эксплоататоры, не помещики, а такие же товарищи - труженики, которых он ценит чрезвычайно глубоко. Но ценит практически, ценит только их фактическую помощь, отвергая—и вполне справедливо отвергая—командование, „предписания“ сверху. Сначала помогите, потом добивайтесь доверия“ (Собрание сочинений, том XVI, стр. 154).

Вся работа ведется непременно в тесном союзе с местными партийными, советскими и общественными учреждениями, не в замену или умаление их, а им в помощь и в усиление. Не благодетельствовать со стороны, не делать за деревню то,

что она сама может делать, а помочь ей стать на собственные ноги, пробудить и развить самодеятельность крестьянской массы, организовать и научить работать ее передовые элементы.

Главнейшие материальные средства расходуются обществом не на снабжение за счет шефа деревенских общественных культурно-просветительных и культурно хозяйственных учреждений, а на организацию этих учреждений, при непременном и наибольшем участии в расходах самой деревни. Рабочая шефская копейка должна собирать вокруг себя крестьянские гривенники для организации общими силами нужных деревне учреждений.

Уделение значительных средств на непосредственную организационную работу шефского общества в подшефных деревнях, через особо выделенных для этого товарищей и приглашенных специалистов.

Курс на под'ем сельского хозяйства, повышение производительности труда крестьянина, на кооперирование сельского населения.

ОГЛАВЛЕНИЕ.

Стр.

Предисловие. 4
От автора 9
Завет Ильича.
„Сознание, планомерность и систематичность" . 13
I. Основные недостатки в шефской работе.
Разнобой и неразбериха 14
В шефстве не участвуют массы 18
Слабое руководство партии 20
Неустойчива финансовая база 20
Не выработана организационная форма . . . 21
Последствия неорганизованности в деле шефства 22
II. Ленинградские рабочие общества смычки города с деревней.
Участвует широкая рабочая масса 23
Основные задачи и цели 23
Как организовано шефское общество 25
Использовываются земляки 25
Созывают районные конференции общества . . 26
Работа в городе 27
Работа в волости 28
Откуда получаются средства 29
О плане и штате 30
Как поставлено руководство партии 31
Жизненность Ленинградского опыта доказана . 32
III. Надо организовывать шефские рабочие общества.
Партия и пролетарская общественность . . . 33
Нужно организовывать шефские рабочие общества 34

Стр.

IV. Как организовывать шефское рабочее общество для шефства над деревней.

С чего начать 36
Как ставить подготовительную работу 39
Выбор подшефного уезда и волости 44
Открытие общества 47

V. Как организовать и укреплять работу шефского рабочего общества.

Первые шаги 49
Основные цели и задачи 51

VI. Отчего зависит успешная работа общества.

Основные методы работы 52
Организовать руководство партии 53
Исходить из производственных интересов в деревне 54
Дать деревне осязательную выгоду от работы общества 56
Укреплять местные органы и организации . . 59
Выявятся местные силы 60
Как надо ставить шефство в промышленных районах 61

VII. Подход к работе.

Больше внимания подходу к деревне 64

VIII. Образцовые волости.

Создавайте образцовые волости 68
Материальное снабжение не может быть самоцелью 71
Штата — поменьше 73
Укреплять финансы общества 73
Подготовляйте работников 74
Связать рабочую и деревенскую кооперацию . 75

Стр.

IX. Шефское общество на работе (примерные формы работы).
Организовать базу 76
Вовлечь крестьянскую массу 77
Поставить сельскохозяйственную пропаганду . 78
Организовывайте политическое просвещение в деревне 81
Организуйте в деревне пионерские отряды . . 83
Организовывайте крестьянские конференции . . 84
Организуйте сельск.-хоз. производство 84
Кинематограф в деревне 86
Дома крестьянина при шефских обществах . . 87

X. Основные условия для успешной работы шефского рабочего общества. 88

ПРИЛОЖЕНИЯ:

№ 1. 22 заповеди едущему на работу в деревню.
№ 2. Основные положения культшефской работы.
№ 3. Устав Рогожско-Симоновского Общества по шефству города над деревней.
№ 4. Рабочие шефские общества. (Основные положения для докладчиков—организаторов шефских обществ).

ИЗДАТЕЛЬСТВО

„МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ"

Москва, Б. Дмитровка 26. Тел. 3-13-09.

НОВЫЕ КНИГИ:

О РАБОТЕ СЕЛЬСКИХ ЯЧЕЕК РКП (б).

(Материалы расширенного совещания по работе в деревне при ЦК РКП (б) с участием местных работников). 119 стр., 50 коп.

КРАВЧЕНКО, А.

Из опыта. К вопросу о методах работы с ленинцами в сокращенных школах политграмоты. 104 стр., 30 коп.

ГУРОВ, П. Я.

Об очередных задачах работы в деревне. 35 стр., 15 к.

Программы и комплекты бесед по курсу сокращенных школ политграмоты. Составлен агитпропом ЦК РКП и агитпропом МК РКП. Вып. 1. 91 стр., 20 к.

МАГАРАМ, Э. Китай. 111 стр., 40 к.

Содержание: Введение. Китай Междунар. капитал в Китае. Нравы и обычаи, обществ. классы, желтый лик (бытовая картина совр. города в Китае).

КИТАЙГОРОДСКИЙ, П.

От колониального рабства к национальной независимости (Революц. движение в Передней Азии Северной Африке) Со вст. вз. М. Павловича. 115 стр., 40 к.

01104